

Introducción

Presentamos esta Memoria de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de FRUTAS Y CÍTRICOS DE MULA S. COOP. (FRUCIMU) como una muestra de nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad y la mejora continua. Este documento recoge el desempeño de la cooperativa durante la campaña comercial 2024–2025 y refleja una manera de entender la actividad agroalimentaria basada en las personas, el territorio y una visión a largo plazo.

Como cooperativa agroalimentaria, FRUCIMU concibe su actividad más allá de la producción y comercialización de frutas y cítricos. Su razón de ser se fundamenta en generar valor económico de forma responsable, garantizar la viabilidad de las explotaciones agrarias de sus socios, crear empleo local y contribuir al desarrollo social y económico del entorno, todo ello desde el respeto al medio ambiente y a los principios del cooperativismo.

Esta Memoria ofrece una visión estructurada de los principales indicadores, acciones y compromisos de la cooperativa, alineados con la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Se concibe como una herramienta de rendición de cuentas ante los grupos de interés y como un apoyo para seguir avanzando hacia un modelo de gestión responsable, sólido y sostenible en el tiempo.

“Cultivamos la excelencia”



frucimu
Frutas y Cítricos de Mula S.C.L

MEMORIA RSC
2024-2025



Índice

Cartas Institucionales

6 - 9

Carta del Presidente del Consejo Rector

Carta del Director General

Eje 1. Preparar la Tierra

10 - 15

Finalidad del informe, alcance, periodo,
grupos de interés y ODS

Eje 2. Sembrar Cooperativismo

16 - 21

Identidad, cifras, cadena de valor,
modelo cooperativo y certificaciones

Eje 3. Cultivar con Responsabilidad

22 - 27

Estrategia ASG, objetivos, riesgos
y mejora continua

Eje 4. Cosechar Resultados Sostenibles

28 - 65

Contribución a los ODS, acciones, KPIs e impacto

Eje 5. Seguir Creciendo con Responsabilidad

66 - 67

Plan de mejora y compromisos con la Agenda 2030

Eje 6. Cuidar la Tierra y Mirar al Futuro

68 - 77

Información institucional, productos, mercados, atención al socio,
órganos de gobierno y gestión.

Carta del Presidente del Consejo Rector



En nombre del Consejo Rector y de los más de **700 socios agricultores** que conforman FRUTAS Y CÍTRICOS DE MULA, S. COOP. (FRUCIMU), tengo el honor de presentar la **Memoria de Sostenibilidad correspondiente al periodo 2024-2025**.

Este documento no es únicamente un ejercicio de transparencia o rendición de cuentas. Es, sobre todo, la expresión fiel de nuestra manera de entender la cooperativa, la agricultura y nuestra responsabilidad con las personas, con el territorio y con las generaciones futuras. FRUCIMU es una

cooperativa propiedad de sus agricultores, profundamente arraigada en Mula y su comarca, y con una clara vocación de permanencia y compromiso a largo plazo.

El periodo 2024-2025 ha sido un tiempo de consolidación y avance. En un contexto marcado por la incertidumbre climática, la presión sobre los costes, la volatilidad de los mercados y unas crecientes exigencias sociales y ambientales, FRUCIMU ha sabido mantener el rumbo, reforzar su actividad productiva y continuar generando valor económico, social y ambiental de forma equilibrada y responsable. Hemos seguido creando empleo estable en el entorno rural, sosteniendo la viabilidad de las explotaciones agrarias de nuestros socios y mejorando nuestros procesos productivos con criterios de eficiencia, calidad y sostenibilidad.

Esta Memoria refleja con claridad el compromiso firme de FRUCIMU con la **Agenda 2030 de Naciones Unidas** y con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

No los entendemos como un marco ajeno o impuesto, sino como una hoja de ruta que conecta de forma natural con los valores del cooperativismo: trabajo decente, agricultura sostenible, igualdad de oportunidades, cuidado del medio ambiente, cohesión social y desarrollo territorial. Nuestra contribución a los ODS se materializa en hechos concretos: en la producción de alimentos saludables y seguros, en la apuesta por la eficiencia energética y el uso responsable del agua, en la formación y el bienestar de las personas trabajadoras, en la igualdad y la inclusión, y en la reinversión del valor generado en nuestra propia comunidad.

FRUCIMU es, ante todo, una cooperativa con **compromiso social**. Nuestro impacto va más allá de lo económico. Colaboramos activamente con el tejido social, educativo, cultural y deportivo de nuestro entorno, convencidos de que el desarrollo sostenible solo es posible si se construye desde la proximidad, el diálogo y la responsabilidad. Del mismo modo, asumimos con responsabilidad nuestro **compromiso ambiental**, avanzando hacia modelos de producción cada vez más respetuosos con los recursos naturales y preparados para afrontar los retos del cambio climático.

Esta Memoria es también una herramienta de mejora continua. Nos permite evaluar lo realizado, identificar áreas de avance y reafirmar nuestros compromisos futuros. Como Consejo Rector, seguiremos trabajando para que FRUCIMU continúe siendo una cooperativa sólida, moderna y responsable, capaz de competir en los mercados inter-

nacionales sin perder nunca su esencia ni su vínculo con la tierra y las personas que la trabajan.

Quiero agradecer de manera expresa el esfuerzo y la implicación de nuestros socios agricultores, de las personas trabajadoras, del equipo técnico y directivo, así como la confianza de nuestros clientes y colaboradores. Todos ellos hacen posible que FRUCIMU siga avanzando con paso firme hacia un futuro más sostenible.

Con esta Memoria renovamos nuestro compromiso con una agricultura responsable, con el desarrollo rural y con la sostenibilidad económica, social y ambiental que define nuestro proyecto cooperativo.

Presidente del Consejo Rector

Miguel Angel Navarro



Carta del Director General



La Memoria de Sostenibilidad 2024-2025 de FRUTAS Y CÍTRICOS DE MULA, S. COOP. (FRUCIMU) refleja un periodo de trabajo intenso, de consolidación y, especialmente, de transformación. No es solo un documento que recoge datos y resultados; es el reflejo de una cooperativa que evoluciona, que se adapta a un entorno cada vez más exigente y que afronta el futuro con una visión clara y responsable.

Durante la campaña 2024-2025, FRUCIMU ha desarrollado su actividad en un contexto complejo, marcado por la presión sobre los

costes, la incertidumbre climática, la evolución de los mercados y el aumento de las exigencias sociales, ambientales y regulatorias. En este escenario, la cooperativa ha sabido mantener la estabilidad operativa, reforzar su posicionamiento y avanzar en un proceso de modernización estructural y organizativa imprescindible para garantizar su competitividad y sostenibilidad a largo plazo.

Esta Memoria pone de manifiesto el compromiso de FRUCIMU con la **Agenda 2030 de Naciones Unidas y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, integrados de forma progresiva en la gestión diaria. La sostenibilidad no se aborda como un concepto teórico, sino como un criterio real de toma de decisiones: en la eficiencia energética, en el uso responsable del agua, en la mejora de procesos productivos, en la calidad y seguridad alimentaria, en la gestión de las personas y en la relación con el entorno.

En este periodo, FRUCIMU ha impulsado importantes **cambios organizativos y de gestión**, orientados a mejorar la profesionalización, la eficiencia interna y la capacidad de respuesta ante los retos del sector agroalimentario. La inversión en infraestructuras, la optimización de procesos, la incorporación de nuevas herramientas de gestión y el refuerzo de áreas clave como personas, maquinaria, calidad, prevención, formación y sostenibilidad forman parte de una hoja de ruta clara hacia una cooperativa más moderna, ágil y preparada para el futuro.

Nada de esto sería posible sin el **compromiso y la implicación de las personas** que forman FRUCIMU. Nuestro equipo ha demostrado, una vez más, su profesionalidad, capacidad de adaptación y sentido de pertenencia, contribuyendo de forma decisiva a la calidad del producto, a la eficiencia de los procesos y al buen funcionamiento de la organización. Su esfuerzo diario es uno de los principales activos de la cooperativa y un elemento clave de su sostenibilidad social.

Esta Memoria debe entenderse también como una **herramienta de gestión y mejora continua**. Nos permite evaluar lo realizado, identificar áreas de avance y reforzar nuestro compromiso con una gestión res-

ponsable, equilibrada y orientada al largo plazo. Desde la Dirección General, seguiremos trabajando, junto al Consejo Rector y al conjunto de la cooperativa, para consolidar un proyecto cooperativo sólido, competitivo y comprometido con las personas, el territorio y el medio ambiente.

Quiero agradecer expresamente la implicación de los socios agricultores, del equipo humano de FRUCIMU y de todos los colaboradores que hacen posible que esta cooperativa siga avanzando con paso firme hacia un futuro sostenible.

Director General

Francisco J. Ruiz



Eje 1.

Preparar la tierra



frucimu

1.1 Introducción

FRUTAS Y CÍTRICOS DE MULA S.COOP. (FRUCIMU) presenta su Memoria de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) 2024–2025 como un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas ante sus grupos de interés: socios agricultores, personas trabajadoras, clientes, proveedores, administraciones públicas y la comunidad local.

Como cooperativa agroalimentaria, FRUCIMU asume que su actividad no se limita a producir y comercializar frutas y cítricos. Nuestra razón de ser se fundamenta en generar valor económico de forma responsable, con un impacto social positivo y un firme respeto por el medio ambiente. El modelo cooperativo nos compromete, por definición, con el largo plazo: con la viabilidad de las explotaciones agrarias, con la estabilidad del empleo, con la modernización sostenible de los procesos y con el desarrollo del territorio.

Durante la campaña comercial 2024–2025, FRUCIMU ha consolidado avances relevantes en materia ambiental, social y de buen gobierno. Entre ellos destacan el refuerzo de la eficiencia energética y la transición hacia energías renovables, el mantenimiento de un empleo local significativo, la formación como eje estratégico de profesionalización, el impulso de políticas de igualdad e inclusión y la mejora continua en calidad, trazabilidad y seguridad alimentaria.

Esta Memoria recoge de forma estructurada el desempeño de FRUCIMU, los principales indicadores y las actuaciones desarrolladas, así como los retos y compromisos futuros, en coherencia con la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Con ello, la cooperativa reafirma su compromiso con una sostenibilidad real, basada en hechos, datos y mejora continua.

1.2 Finalidad del informe y enfoque de sostenibilidad

La presente Memoria de Sostenibilidad tiene como finalidad:

- Comunicar de forma transparente el desempeño de FRUCIMU en los **ámbitos ambiental, social y de buen gobierno (ASG)** durante el periodo 2024–2025.
- Presentar la contribución de la cooperativa a la **Agenda 2030**, a través del desarrollo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) identificados como relevantes.
- Proporcionar una visión integrada del impacto de la cooperativa, mostrando avances, resultados, retos y compromisos futuros.
- Facilitar la rendición de cuentas ante los grupos de interés, y servir como herramienta de gestión para orientar la mejora continua.

El enfoque de sostenibilidad de FRUCIMU se apoya en tres principios:

1. Coherencia: la sostenibilidad se integra en la gestión diaria y en el modelo cooperativo, no se trata de un elemento accesorio.

2. Rigor: se incorporan indicadores y evidencias que permitan evaluar el desempeño de forma objetiva.

3. Mejora continua: la memoria no es una “foto”, sino una palanca para definir compromisos, prioridades y evolución.

1.3 Alcance, periodo y cobertura organizativa

Periodo analizado: campaña 2024/2025 (del 1 octubre de 2024 al 30 septiembre de 2025).

Cobertura: la memoria abarca la actividad de FRUTAS Y CÍTRICOS DE MULA (FRUCIMU) en sus procesos principales:

- Producción agrícola (socios agricultores y explotaciones vinculadas).
- Recepción, manipulado, confección y expedición en instalaciones.
- Comercialización nacional e internacional.
- Gestión de personas, prevención, formación y relaciones laborales.
- Gestión ambiental (agua, energía, residuos, huella).
- Gobierno corporativo cooperativo y control interno.

El informe recoge tanto el impacto directo de la cooperativa como los impactos asociados a su cadena de valor (socios, proveedores y clientes), cuando resulta relevante.



1.4 Grupos de interés y diálogo

Socios agricultores

Eje esencial del modelo cooperativo y de la sostenibilidad económica del territorio.

Personas trabajadoras

Motor de la actividad y elemento central del desempeño social y de calidad.

Clientes y mercados

Destinatarios de productos seguros, trazables y de calidad, con crecientes exigencias ASG.

Administraciones públicas

Interlocución en materia laboral, ambiental, agraria y social.

Proveedores

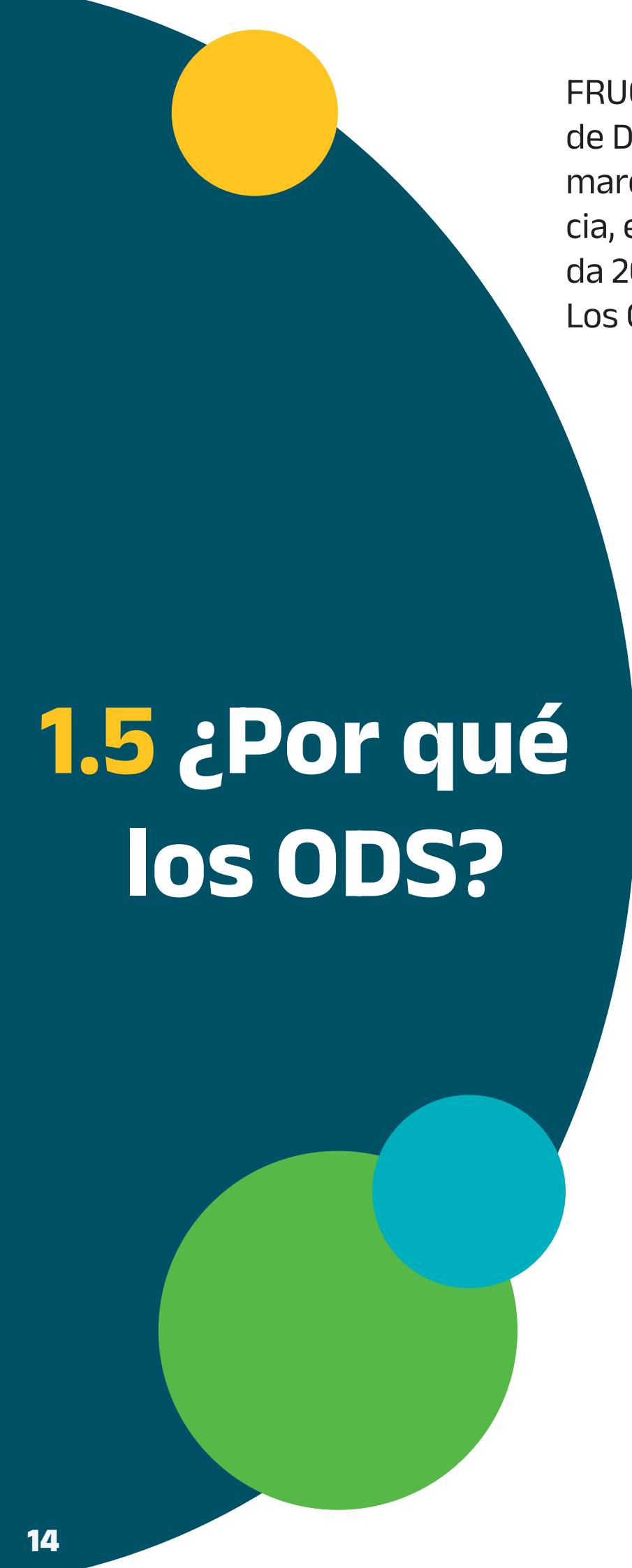
Especialmente proveedores de proximidad, esenciales para la economía local.

Comunidad local

Tejido social, educativo, cultural y deportivo del municipio de Mula y comarca.

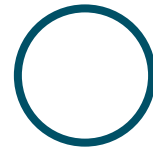
El diálogo con estos grupos se materializa a través de canales formales e informales: órganos de gobierno cooperativo, reuniones periódicas, relaciones laborales, acciones de comunicación interna y externa, colaboración con entidades locales y mecanismos de atención y resolución de incidencias.



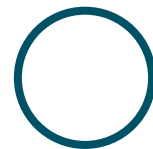


1.5 ¿Por qué los ODS?

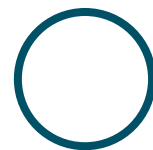
FRUCIMU adopta los Objetivos de Desarrollo Sostenible como marco estratégico de referencia, en coherencia con la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Los ODS permiten:



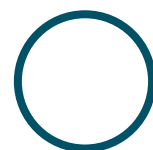
Comunicar impactos con un lenguaje común y comparable.



Ordenar la contribución de la cooperativa de forma estructurada.



Identificar prioridades, retos y oportunidades de mejora.



Integrar, de forma coherente, lo económico, lo social y lo ambiental.

Desde nuestro modelo cooperativo, la contribución a los ODS no se concibe como un conjunto de acciones aisladas, sino como una expresión natural de una gestión responsable: empleo, agricultura sostenible, calidad alimentaria, energía renovable, eficiencia de recursos, cohesión social y desarrollo territorial.

OBJETIVOS **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



Eje 2.

Sembrar cooperativismo



frucimu

2.1 Quiénes somos

FRUTAS Y CÍTRICOS DE MULA (FRUCIMU) es una cooperativa agroalimentaria con sede en Mula (Murcia), dedicada a la producción, manipulado y comercialización de frutas y cítricos, con actividad en producción convencional responsable y producción ecológica certificada.

FRUCIMU forma parte del tejido económico y social del entorno rural, y orienta su actividad al largo plazo: estabilidad de rentas agrarias, empleo local, calidad y sostenibilidad.

2.2 Misión, visión y valores

Misión: atender las necesidades de nuestros clientes, proporcionándoles servicios y productos de calidad respetuosos con el medio, asegurar a sus socios la comercialización y la mejor rentabilidad de sus productos y a sus empleados la posibilidad de desarrollar sus competencias profesionales.

Visión: convertirnos en una cooperativa líder, capaz de ofrecer fruta los 12 meses del año mediante la ampliación de nuestra capacidad productiva en campo, la diversificación varietal y la incorporación de nuevas tecnologías, potenciar la competitividad de nuestros productos en nuevos mercados y asegurar la estabilidad de empleo en nuestro equipo.

Valores: Servicio al cliente, Compromiso con las personas, Innovación y mejora continua, Responsabilidad, Calidad y Sostenibilidad.

2.3 Actividad, cifras y dimensión operativa

Durante el periodo 2024–2025, FRUCIMU ha mantenido una actividad productiva y comercial relevante, con indicadores representativos de su papel tractor:



Producción anual aproximada:
+ 60.000 toneladas



Superficie agrícola vinculada:
+ 2.500 hectáreas



Mercados de exportación:
+ 20 países



Empleo directo:
+ 600 personas
Con alta contratación de proximidad



Proveedores de proximidad:
+ 1.000,
con un >80% de compras
a proveedores km 0



Infraestructura industrial:
+ 30.000m²
construidos

Estas magnitudes reflejan la contribución de FRUCIMU al empleo rural, a la economía local y a la disponibilidad de alimentos seguros y saludables.

2.4 Cadena de valor

La cadena de valor de FRUCIMU se estructura en:

1. Producción agrícola

- Socios agricultores y explotaciones vinculadas.
- Gestión agronómica, control de calidad en campo, sostenibilidad del cultivo.

2. Recepción y manipulado

- Entrada de producto, selección, calibrado, confección y control de calidad.

3. Conservación, logística y expedición

- Gestión de frío, planificación logística y expediciones.

4. Comercialización

- Mercados nacionales e internacionales, exportación y gestión comercial.

5. Sistemas de soporte

- Gestión de personas, prevención, formación, administración, mantenimiento, sostenibilidad y control interno.

2.5 Modelo cooperativo y creación de valor compartido

La naturaleza cooperativa de FRUCIMU determina su forma de crear valor y establece un modelo inclusivo que permite que explotaciones agrícolas de cualquier tamaño, incluso las más pequeñas, puedan integrarse en una cadena de valor global. Gracias a la estructura y a la capacidad comercial de la cooperativa, socios con superficies pequeñas pueden comercializar su fruta en mercados internacionales, algo inaccesible de manera individual. FRUCIMU les proporciona acceso a infraestructuras, certificaciones, sistemas de calidad y canales comerciales que multiplican el valor de su producción

y les permiten obtener un máximo rendimiento económico.

Este modelo no solo mejora la rentabilidad de cada explotación, sino que también genera un sentido de orgullo y pertenencia, al saber que la fruta cultivada en un pequeño pueblo de Mula llega a consumidores de toda Europa, con estándares de calidad y sostenibilidad reconocidos.

La creación de valor compartido se manifiesta a través de:

- Sostener rentas agrarias justas para todos los socios, independientemente del tamaño de sus parcelas.
- Mantener empleo en el entorno rural e impulsar la economía local, fijando población y generando oportunidades estables.
- Reinvertir los beneficios en instalaciones, procesos, personas y sostenibilidad, fortaleciendo la competitividad de la cooperativa.
- Refuerzo de la cohesión social y territorial, asegurando que cada socio, grande o pequeño, forme parte activa del desarrollo del sector.

Este modelo cooperativo permite compatibilizar la competitividad empresarial con el desarrollo rural, creando un impacto económico y social directo en la comunidad y alineándose de forma natural con los principios de la agenda 2030.

2.6 Calidad, trazabilidad y seguridad alimentaria

FRUCIMU mantiene estándares exigentes de calidad, trazabilidad y seguridad alimentaria, fundamentales para operar en mercados internacionales. Estos estándares no

solo se sustentan en sistemas técnicos avanzados, sino también en el excelente equipo humano que lidera y supervisa cada fase del proceso productivo. El departamento de calidad y el departamento técnico trabajan directamente con nuestros socios y nuestro equipo para garantizar el cumplimiento de los protocolos internos y de las certificaciones reconocidas a nivel internacional.

Gracias a su trabajo, dedicación y conocimiento especializado, FRUCIMU asegura:

- Trazabilidad completa del producto.
- Cumplimiento de requisitos de seguridad alimentaria.
- Homogeneidad de calidad y adecuación a las exigencias del cliente.
- Mejora continua en procesos productivos y controles.



En este contexto FRUCIMU ha consolidado un sistema de gestión basado en la obtención y mantenimiento de las principales **certificaciones internacionales de referencia**.

En el ámbito de la **producción agrícola**, FRUCIMU cuenta con la certificación **GLOBALG.A.P. (Good Agricultural Practices)** en las fincas de sus socios agricultores. Esta certificación garantiza que más de **1.300 hectáreas** se cultivan conforme a buenas prácticas agrícolas, asegurando el respeto al medio ambiente, la seguridad alimentaria, la trazabilidad del producto y el bienestar laboral. Además, contamos con la certificación de otros módulos de la entidad, como son GRASP y SPRING. GLOBALG.A.P. constituye un estándar reconocido internacionalmente y ampliamente de mandado por los principales operadores y cadenas de distribución, especialmente en mercados europeos.

Por su parte, los **almacenes de manipulado y confección** de FRUCIMU disponen de certificaciones de calidad e inocuidad alimentaria como **BRC (British Retail Consortium)** e **IFS (International Featured Stan-**

Esto nos permite acceder a mercados nacionales e internacionales cada vez más exigentes donde el cumplimiento de elevados estándares de calidad, seguridad alimentaria y trazabilidad son requisitos imprescindibles.

dard). Estos estándares, requeridos por numerosas cadenas de supermercados internacionales, acreditan el cumplimiento de estrictos requisitos en materia de higiene, seguridad alimentaria, control de procesos, trazabilidad, gestión de alérgenos y aplicación de sistemas de autocontrol basados en el **APPCC (Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico).**

Asimismo, FRUCIMU está certificada en el **Esquema de Calidad de AILIMPO (Asociación Interprofesional de Limón y Pomelo),** que avala el cumplimiento de buenas prácticas específicas en la producción y comer-

cialización de estos cítricos, reforzando el posicionamiento de la cooperativa en uno de sus productos estratégicos.

El cumplimiento riguroso y sostenido de estos protocolos internacionales ha sido reconocido por entidades del sector agroalimentario y por los propios clientes, consolidando la imagen de FRUCIMU como un **operador fiable, profesional y de calidad garantizada.** Estas certificaciones no se entienden únicamente como un requisito de acceso a mercado, sino como una herramienta de mejora continua que refuerza la competitividad, la transparencia y la confianza en toda la cadena de valor.

Certificación	Ámbito de aplicación	Qué garantiza	Valor para Frucimu y sus clientes
	Producción agrícola (fincas de socios).	Buenas prácticas agrícolas, seguridad alimentaria, trazabilidad, respeto ambiental y bienestar laboral.	Acceso a mercados internacionales exigentes. Garantía de producción responsable y sostenible desde el origen.
	Almacenes de manipulado y confección.	Seguridad alimentaria, higiene, APPCC, control de procesos, gestión de alérgenos y trazabilidad.	Cumplimiento de los requisitos de grandes cadenas de distribución internacionales. Refuerza la confianza del cliente.
	Almacenes de manipulado y confección.	Inocuidad alimentaria, control de calidad, seguridad de procesos y mejora continua.	Estándar clave para supermercados europeos. Asegura consistencia, fiabilidad y control en toda la cadena.
	Producción y comercialización de limón y pomelo.	Buenas prácticas específicas del sector citrícola, calidad y cumplimiento sectorial.	Refuerza el posicionamiento de FRUCIMU como operador especializado y de referencia en cítricos.
	Cadena de manipulado y confección.	Identificación y control de peligros alimentarios críticos.	Prevención de riesgos alimentarios y máxima seguridad para el consumidor final.

Eje 3.

Cultivar con Responsabilidad



frucimu

3.1 La sostenibilidad como eje estratégico

FRUCIMU concibe la sostenibilidad como una condición necesaria para la competitividad y la continuidad del proyecto cooperativo. En el sector agroalimentario, la sostenibilidad ya no es una expectativa reputacional: es un factor de mercado, de cumplimiento normativo, de eficiencia de recursos y de resiliencia frente a riesgos climáticos y económicos.

Durante el periodo 2024–2025, la cooperativa ha consolidado un enfoque de gestión responsable que integra los tres pilares ASG:

Ambiental (E): energía, agua, huella de carbono, producción sostenible, biodiversidad.

Social (S): empleo, formación, igualdad, bienestar, inclusión y comunidad.

Gobierno (G): transparencia, participación cooperativa, cumplimiento y control interno.



La sostenibilidad en FRUTAS Y CÍTRICOS DE MULA, S. COOP. se articula a través de un **enfoque integral ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza)**, plenamente integrado en el nuestro modelo cooperativo y en la gestión diaria de la organización. La presente Memoria recoge de forma sintética y estructurada cómo este enfoque se materializa en políticas, sistemas y prácticas concretas, complementando el desarrollo detallado realizado en el Bloque central de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Gobierno (G)

FRUCIMU se rige por un modelo de gobierno cooperativo basado en la participación democrática, la transparencia y la orientación al largo plazo. **La Asamblea General, el Consejo Rector y el equipo directivo** garantizan un equilibrio adecuado entre control, gestión y participación, asegurando que la toma de decisiones estratégicas tenga en cuenta a los socios agricultores, a las personas trabajadoras y al entorno. La existencia de **códigos éticos, procedimientos internos, auditorías externas, canales de diálogo y un servicio de atención directa al socio** refuerzan la confianza institucional y consolidan un marco de buen gobierno alineado con los principios del ODS 16.

Dimensión Social (S)

Las personas constituyen el eje central del proyecto cooperativo de FRUCIMU. La cooperativa mantiene un **modelo de empleo estable**, de proximidad y ajustado a la normativa laboral, que contribuye a la cohesión social y al desarrollo económico del entorno rural. La **igualdad de oportunidades, la diversidad cultural, la formación continua, la prevención de riesgos laborales y la promoción del bienestar** configuran

un entorno de trabajo seguro, inclusivo y orientado al desarrollo profesional. Este compromiso se extiende al ámbito comunitario mediante la colaboración activa con entidades sociales, educativas, culturales y deportivas, reforzando el impacto social positivo de la cooperativa en su territorio.

Dimensión Ambiental (E)

FRUCIMU integra la protección del medio ambiente como un elemento estructural de su actividad. La **gestión eficiente del agua y la energía, la incorporación progresiva de energías renovables, la reducción de emisiones y la medición de la huella de carbono**, junto con la apuesta por la **producción ecológica y las prácticas agrícolas sostenibles**, reflejan un compromiso firme con la acción climática y la conservación de los recursos naturales. Estas actuaciones permiten reducir impactos ambientales, mejorar la resiliencia del sistema productivo y avanzar hacia un modelo agroalimentario más sostenible.



Dimensión ASG	Enfoque estratégico	Ámbitos clave de actuación	ODS relacionados
G · Gobierno	Gobernanza cooperativa transparente y participativa	Asamblea General, Consejo Rector, ética y cumplimiento, servicio de atención al socio, rendición de cuentas, canales de diálogo.	ODS 16
S · Social	Personas en el centro del modelo cooperativo	Empleo estable, igualdad, formación, bienestar laboral, diálogo social, impacto comunitario	ODS 1, 3, 4, 5, 8, 10, 11
E · Ambiental	Gestión ambiental responsable y acción climática	Eficiencia hídrica y energética, energías renovables, huella de carbono, biodiversidad	ODS 6, 7, 12, 13, 15

El **enfoque ASG de FRUCIMU** no responde a acciones puntuales, sino a un modelo de **gestión coherente, transversal y orientado a la mejora continua**. Este enfoque

constituye la base sobre la que se definen los retos y compromisos futuros recogidos en el Plan de Mejora 2026–2027.



3.2 Objetivos estratégicos ASG 2024-2025

Los objetivos estratégicos de sostenibilidad de FRUCIMU durante el periodo analizado se han centrado en:

1. Reforzar la **eficiencia energética** y aumentar el peso de energías renovables.
2. Avanzar en la **gestión responsable del agua** y en la optimización de consumos.
3. Consolidar la **calidad y la seguridad alimentaria** como ventaja competitiva sostenible.
4. Promover empleo digno, estable y de proximidad, reforzando **bienestar y clima laboral**.
5. Impulsar la **formación continua** como eje de profesionalización y mejora operativa.
6. Fortalecer políticas de **igualdad, diversidad e inclusión**.
7. Mejorar la medición del impacto mediante indicadores y avance hacia el cálculo de **huella de carbono**.

3.3 Gestión de riesgos y oportunidades en sostenibilidad

La sostenibilidad requiere identificar los principales riesgos y oportunidades que pueden afectar a la cooperativa:

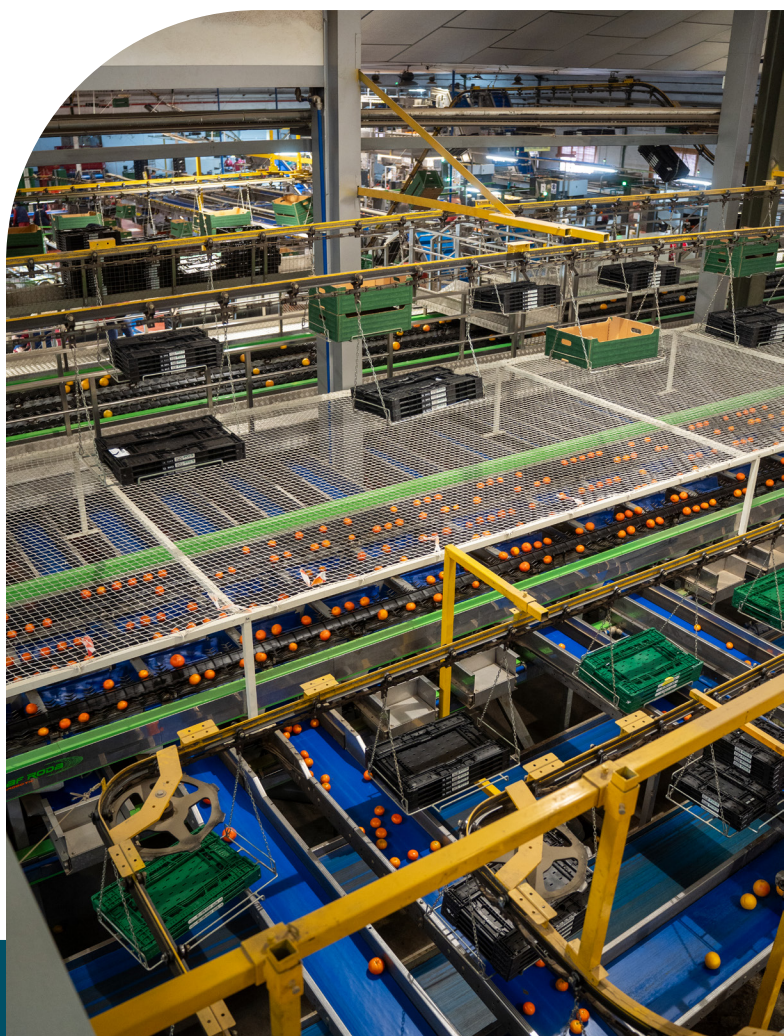
Riesgos relevantes

- Escasez hídrica y estrés climático (impacto en rendimientos y costes).

- Volatilidad de mercados y presión de costes en energía e insumos.
- Exigencias crecientes de clientes y normativas en trazabilidad y cumplimiento ASG.
- Necesidad de profesionalización continua y retención de talento.

Oportunidades relevantes

- Diferenciación por calidad, trazabilidad y sostenibilidad.
- Mejora de eficiencia operativa mediante innovación y digitalización.
- Incremento del valor añadido por producción ecológica y prácticas sostenibles.
- Mejora del posicionamiento institucional, financiero y comercial por desempeño ASG.



3.4 Integración de la sostenibilidad en la gestión diaria

La sostenibilidad se integra en FRUCIMU a través de:

- Sistemas de calidad y trazabilidad.
- Planificación de la formación y desarrollo de competencias.
- Programas de prevención y bienestar.
- Inversiones orientadas a eficiencia y modernización.
- Políticas internas (igualdad, convivencia, no discriminación).
- Gestión responsable de recursos (agua, energía, residuos).

3.5 Priorización de ODS y coherencia con la Agenda 2030

FRUCIMU ha priorizado y desarrollado un conjunto de ODS directamente vinculados a su actividad y a su impacto territorial. Estos ODS se despliegan en el Bloque central de la Memoria, con desarrollo uno a uno, indicadores y conclusiones, manteniendo coherencia con la Agenda 2030 y con el enfoque ASG aplicado.

3.6 Compromiso de mejora continua y rendición de cuentas

Finalmente, FRUCIMU asume un compromiso explícito con la mejora continua, reforzando la medición de indicadores, la transparencia ante los grupos de interés y la definición de compromisos futuros (2026–2027), como parte esencial de una sostenibilidad madura. Este proceso es posible gracias al trabajo riguroso del equipo interno de administración, gestión y soporte, que garantiza la calidad y fiabilidad de los datos utilizados en el seguimiento de objetivos, auditorías internas y rendición de cuentas.

En su labor de recopilación, verificación y sistematización de la información, el equipo de administración a lo largo de los años ha conseguido consolidar los datos de forma clara permitiendo que los análisis sean precisos y que las decisiones estratégicas se basen en evidencias sólidas, reforzando así la credibilidad del modelo de gestión y la confianza de socios, clientes y otros grupos de interés.



Eje 4.

Cosechar Resultados Sostenibles



frucimu

En FRUCIMU hemos decidido explicar el desarrollo de nuestro trabajo en 2024-2025 vinculándolo a cada uno de los ODS en los que consideramos que hemos tenido impacto. Para ello,

en este bloque central, los desarrollaremos uno a uno, con sus indicadores y conclusiones, para mantener la coherencia con la Agenda 2030 y con el enfoque ASG aplicado.

1 FIN DE LA POBREZA



ODS 1. FIN DE LA POBREZA

Poner fin a la pobreza en todas sus formas

Contribución de FRUCIMU al ODS 1

La actividad de FRUCIMU contribuye de manera directa a la reducción de la pobreza y a la cohesión social en el entorno rural en el que opera, fundamentalmente a través de la **generación de empleo estable, justo y de calidad, el fortalecimiento económico de sus socios agricultores y el impulso de acciones sociales dirigidas a colectivos vulnerables.**

En este sentido, la cooperativa genera un impacto económico significativo en su territorio mediante una apuesta decidida por los proveedores de proximidad, trabajando con **1.035 proveedores km 0**, a los que destina una facturación superior a **45,7 millones de euros**, lo que representa más del **80 % del total de su facturación**. Este modelo de compra responsable favorece la dinamización económica local y refuerza la estabilidad de pequeñas explotaciones y empresas del entorno.

Asimismo, FRUCIMU mantiene un **empleo local relevante, con 627 personas trabajadoras de km 0**, garantizando condiciones laborales ajustadas a convenio, estabilidad en el empleo y una mejora progresiva de los salarios. Los indicadores salariales muestran una retribución alineada con el SMI, con especial atención a la equidad de

género y a la reducción de brechas salariales, lo que refuerza la contribución de la cooperativa a la inclusión social y económica. El impacto sobre la renta agraria se materializa a través de una **liquidación media a socios de 7.120 €/ha** y un volumen total de liquidaciones pagadas que supera los **22,5 millones de euros**, asegurando ingresos estables y predecibles para los agricultores. Además, el **100 % de los beneficios se reinvierten localmente**, reforzando el carácter redistributivo del modelo cooperativo.

Desde una perspectiva social, el equipo humano de FRUCIMU colabora y participa con **acciones solidarias y de apoyo a familias en situación de vulnerabilidad**, como campañas de recogida de alimentos y material escolar, colaboración con asociaciones locales, apoyo a emergencias (como la DANA) y aportaciones económicas a entidades sociales.

La cooperativa integra también criterios de **responsabilidad social en su cadena de suministro**, contando con un **90 % de proveedores adheridos a sus políticas sociales**, lo que refuerza el respeto a los derechos humanos, la igualdad y las buenas prácticas laborales. Todo ello se ve respaldado por la existencia de políticas formales de derechos humanos e igualdad,

así como por acciones específicas de inclusión laboral de personas migrantes y colectivos vulnerables, con acompañamiento administrativo y cultural. En conjunto, los indicadores evidencian que FRUCIMU no solo genera valor económico, sino que lo **redistribuye de forma equitativa**, contribuyendo a la reducción de la pobreza rural y al fortalecimiento social del territorio en el que desarrolla su actividad.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 1

- Generación de empleo digno y estable en el entorno rural.

- Garantía de rentas agrarias justas para los socios agricultores.
- Reparto equitativo del valor generado a través del modelo cooperativo.
- Prioridad a proveedores de proximidad y economía local.
- Reversión de beneficios en el territorio y en la propia organización.
- Compromiso social con colectivos en situación de vulnerabilidad.

Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Proveedores de proximidad (km 0)	1.035 proveedores
Facturación a proveedores km 0	45.786.361,09 €
Porcentaje de facturación a proveedores km 0	80,33 %
Personas trabajadoras de km 0	627 personas
Liquidación media pagada a los socios	7.120,66 €/ha
Total liquidaciones pagadas a los socios	22.558.312,24 €
Porcentaje de beneficios reinvertidos localmente	100 %
Aportaciones a entidades y/o proyectos sociales	1.086 €
Proveedores que firman las políticas sociales	90 %
Volumen total de créditos a socios y trabajadores	1.051.639,68 €

Conclusión ODS 1

FRUCIMU demuestra una contribución sólida, coherente y estructural al ODS 1, sustentada en un modelo cooperativo que prioriza el empleo local, la estabilidad de ingresos de los socios agricultores y la

reinversión del valor generado en el territorio. Los indicadores ponen de manifiesto un impacto económico y social relevante, alineado con las mejores prácticas del sector agroalimentario cooperativo y con un enfoque claro hacia la reducción de la pobreza y la exclusión en el medio rural.

2 HAMBRE
CERO



ODS 2. HAMBRE CERO

Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

Contribución de FRUCIMU al ODS 2

Frucimu contribuye de forma directa a **la seguridad alimentaria** a través de su actividad principal de producción y comercialización de frutas y cítricos, garantizando un suministro estable de alimentos de calidad a gran escala. En el ejercicio analizado, la cooperativa generó un **valor económico de 57,0 millones de euros**, lo que refleja su capacidad para sostener una actividad productiva orientada a abastecer a miles de hogares en España, Europa y otros mercados internacionales.

Uno de los pilares fundamentales de la contribución al ODS 2 es el trabajo del equipo de producción de FRUCIMU, un grupo consolidado, robusto y altamente profesional cuya labor diaria resulta imprescindible para garantizar la continuidad de nuestro trabajo.

Mujeres y hombres cuyo esfuerzo, dedicación y compromiso, aseguran que cada caja de fruta se manipule con el máximo cuidado, cumpla con los estándares de empaquetado y etiquetado más exigentes y se

cargue y llegue a su destino en perfectas condiciones, llevando en su interior lo mejor del trabajo de cada una de las personas que operan en FRUCIMU. Este equipo representa la unión entre la excelencia operativa y el valor humano que caracteriza al cooperativismo.

La garantía de recolección de la producción de sus socios, la planificación diaria de la expedición y la excelente gestión diaria que realizan nuestros equipos de campo y comercial nos permiten aprovechar al máximo nuestras producciones y **reducir pérdidas y desperdicio alimentario**, complementándose con la destinación de excedentes no aptos para consumo humano a alimentación animal. Este modelo se apoya en una apuesta constante por la productividad y la innovación, con una inversión total de **1,16 millones de euros en proyectos de mejora de productividad y rentabilidad**, distribuidos en **8 proyectos**, que representan el **2,03 % de la facturación**. Asimismo, Frucimu destina recursos a **innovación agrícola**, con una inversión específica de **35.000 euros**, reforzando prácticas que permiten mantener la disponibilidad de alimentos se-

guros y sostenibles. Estas acciones se sustentan en certificaciones reconocidas (GLOBALG.A.P., GRASP, IFS, BRC, entre otras), que garantizan la calidad, trazabilidad y seguridad de los productos alimentarios.

El compromiso social del ODS 2 se completa con campañas solidarias y donaciones de alimentos, identificándose como un ámbito de mejora futura el seguir profundizando en estas acciones.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 2

La contribución de FRUCIMU al ODS 2 se sustenta en los siguientes ejes estratégicos:

- Producción de alimentos saludables, seguros y de calidad.
- Fomento de una agricultura sostenible y responsable.
- Apoyo técnico y económico a los socios agricultores.
- Diversificación de mercados y estabilidad de la cadena alimentaria.
- Promoción de la producción ecológica certificada.
- Reducción de pérdidas y desperdicio alimentario.

Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Valor económico generado	57.000.418,19 €
Inversión total en innovación	35.000 €
Inversión en proyectos de productividad y rentabilidad	1.157.748,27 €
Número de proyectos de mejora productiva	8 proyectos
Porcentaje de inversión en productividad y rentabilidad	2,03 %
Porcentaje de inversiones en innovación	0,061 %
Acciones destinadas a ayudas sociales	5

Conclusión ODS 2

FRUCIMU desempeña un papel relevante en la **seguridad alimentaria**, sustentado en una elevada capacidad productiva y una inversión continuada en innovación y pro-

ductividad. La integración de certificaciones de calidad y la optimización de procesos refuerzan su contribución al ODS 2, si bien el refuerzo de acciones cuantificables de donación alimentaria se identifica como una oportunidad de mejora.



ODS 3. SALUD Y BIENESTAR

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Contribución de FRUCIMU al ODS 3

Frucimu ha consolidado un **modelo de empresa saludable**, centrado en la prevención de riesgos, el bienestar físico y emocional de su plantilla y la mejora continua de las condiciones de trabajo. Este enfoque se refleja en el gran equipo de Recursos Humanos que tiene FRUCIMU compuesto por profesionales de distintas áreas como laboral, gestión y organización de la fuerza de trabajo y técnicos de PRL. Todo nuestro equipo trabaja cada día para cuidar y salvaguardar la salud de nuestros trabajadores, mejorar sus condiciones de trabajo y garantizar el bienestar y el desarrollo del talento humano de la cooperativa.

Durante el último ejercicio se registraron **36 accidentes laborales**, de los cuales **20 fueron leves y ninguno grave**, lo que evidencia el impacto positivo de las medidas preventivas adoptadas, así como una **reducción de accidentes** respecto al año anterior. Aun así, se contabilizaron **79.560 horas en bajas laborales**, que supondrían la ausencia de **44 personas** al año, lo que subraya la importancia de seguir reforzando la prevención y la ergonomía, especialmente en tareas de almacén y campo.

En el ámbito medioambiental y vinculado a la salud, se ha realizado un uso controlado de productos fitosanitarios, con un volumen total aproximado **de 75 m³ de caldo de tratamiento** para una producción anual de **53.696 toneladas**, lo que supone una ratio

de **1,40 litros por tonelada** producida. Este dato refleja un uso eficiente y ajustado de los tratamientos, priorizando la prevención, el control integrado de plagas y la aplicación únicamente cuando resulta técnicamente necesario. Todos los productos utilizados cumplen la normativa vigente y se aplican respetando los plazos de seguridad.

Asimismo, se adoptan **medidas de protección para los operarios** (formación, equipos de protección individual y manejo seguro de los productos), reduciendo los riesgos laborales y contribuyendo al bienestar general. Estas prácticas están alineadas con el objetivo de minimizar impactos negativos sobre la salud y fomentar una producción agrícola responsable.

Asimismo, la cooperativa produjo **6,81 millones de kg de producto ecológico**, reflejando su apuesta por modelos de producción más saludables y sostenibles, aunque sin valorización de plásticos en el periodo analizado.



Las acciones de bienestar se complementan con iniciativas como jornadas de donación de sangre, actividades deportivas, conferencias sobre salud mental y el programa interno **FruciSalud**, que refuerzan una cultura organizativa orientada al cuidado integral de las personas. Es una iniciativa integral orientada a promover la salud física, mental y social de las personas trabajado-

ras, alineando el bienestar laboral con los valores del modelo cooperativo. Son actividades organizadas por nuestro equipo de Recursos Humanos y que combina prevención de riesgos, hábitos de vida saludables, deporte, salud mental y acción social, integrando a trabajadores, empresa y entorno.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 3

La contribución de FRUCIMU al ODS 3 se sustenta en los siguientes ejes estratégicos:

- Prevención de riesgos laborales y mejora continua de la seguridad.
- Vigilancia de la salud adaptada a los puestos de trabajo.
- Promoción de hábitos de vida saludables.

- Mejora del bienestar psicosocial y del clima laboral.
- Formación continua en seguridad y salud.
- Implicación de la organización en la cultura preventiva.



Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Accidentes laborales totales	36 accidentes
Accidentes laborales leves	20 accidentes
Accidentes laborales graves	0 accidentes
Horas de baja por lesión o enfermedad	79.560 horas
Equivalente a personas de baja al año según las horas de ausencia	44 personas
Consumo total de productos químicos	75 m³
Consumo de productos químicos por tonelada	1,40 l/Tn
Producción total	53.696 Tn
Producción ecológica certificada	6.806.421 kg

Conclusión ODS 3

Frucimu demuestra un compromiso sólido con la salud y el bienestar laboral, reflejado en la ausencia de accidentes graves y en la implantación de programas específicos de

prevención y promoción de la salud. La evolución de las bajas laborales y el uso de insumos identifica áreas de mejora que refuerzan la necesidad de seguir avanzando en ergonomía, prevención y economía circular.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



ODS 4. EDUCACIÓN DE CALIDAD

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad

Contribución de FRUCIMU al ODS 4

Frucimu se ha consolidado como un espacio de aprendizaje permanente, integrando la formación como eje clave de su estrategia de sostenibilidad. A través de su Escuela de Formación y programas internos, la cooperativa impartió una media de **10,46 horas de formación por empleado**, alcanzando a **233 personas formadas** durante el último ejercicio, desarrollando más de **30 acciones formativas**. Estas acciones abarcan tanto formación técnica específica como formación en competencias transversales, seguridad, calidad, liderazgo y sostenibilidad. Este avance ha sido posible gracias al compromiso y la implicación del equipo interno, que ha diseñado, coordinado y llevado a cabo gran parte de estas acciones, asegurando que los contenidos se adapten a las necesidades reales del día a día en campo, almacén y gestión. Las formaciones abarcan tanto aspectos técnicos específicos como competencias transversales, seguridad, calidad, liderazgo y sostenibilidad, fortaleciendo así las capacidades del conjunto de la organización y contribuyendo directamente a la mejora continua de nuestros procesos.

El compromiso con el desarrollo del talento se complementa con la acogida de **12 personas en prácticas**, en colaboración con institutos y universidades, facilitando la transición entre el sistema educativo y el empleo. Este programa no solo abre oportunidades para nuevos profesionales, sino que también se apoya en la implicación del personal interno, que actúa como tutores, formadores y acompañantes en el proceso de aprendizaje de los estudiantes. Su dedicación permite que las prácticas se conviertan en experiencias reales de crecimiento, alineadas con las exigencias del sector agroalimentario. Estas acciones se refuerzan además con acuerdos de colaboración en



materia de investigación, desarrollo y divulgación vinculados al sector agroalimentario y la sostenibilidad, contribuyendo a impulsar el conocimiento y la innovación dentro y fuera de la cooperativa.

Frucimu también colabora con **centros educativos** mediante visitas a las instalaciones de colegios e institutos como parte de nuestra labor de enseñanza para mostrar a los alumnos lo que es la realidad empresarial. También se realizan un concurso de dibujo temático sobre la cooperativa dirigido a hijos de empleados como una forma de involucrar a los más pequeños en el ámbito cooperativo y educativo.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 4

La contribución de FRUCIMU al ODS 4 se apoya en los siguientes ejes estratégicos:

- Formación continua y aprendizaje a lo largo de la vida.
- Desarrollo del talento interno.
- Profesionalización del sector agroalimentario.
- Escuela de Formación FRUCIMU.
- Colaboración con centros educativos y universidades.



Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Personas en prácticas	12 personas
Horas medias de formación por empleado	10,46 horas

Conclusión ODS 4

La formación constituye un pilar clave del modelo de Frucimu, contribuyendo al ODS 4 mediante el fortalecimiento de competen-

cias internas y la conexión con el entorno educativo. La consolidación de la Escuela de Formación refuerza la empleabilidad, la seguridad y la profesionalización del sector.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres

Contribución de FRUCIMU al ODS 5

FRUCIMU integra la igualdad de género en su gestión a través medidas de igualdad, auditorías salariales y políticas de selección no discriminatorias. La estructura de la plantilla muestra una presencia relevante de mujeres, con **219 mujeres en la mediana salarial más baja y 178 en la más alta**, representando el **55,16 % y 44,84 % respectivamente**.

La **ratio salarial entre hombres y mujeres**, situado en **0,056 %**, evidencia una brecha muy reducida. En los órganos de decisión, la presencia femenina alcanza el **28,57 % en órganos directivos con 2 mujeres en el comité de Dirección**, identificándose como un ámbito de mejora estratégica. Hay que destacar también un amplio porcentaje de **mujeres en puestos de responsabilidad en el almacén**, dirigiendo y gestionando equipos de personas.

Respecto a la composición de la plantilla, las **mujeres** suponen el **63,02 %**, frente al **36,98% de hombres** en el periodo 2024-2025.

Durante este periodo **no** se registraron **episodios de discriminación**, lo que refuerza un entorno laboral seguro e inclusivo, si bien los indicadores ponen de manifiesto la necesidad de intensificar la **formación y sensibilización en igualdad**, actualmente sin registros cuantificados.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 5

- Igualdad de oportunidades en el empleo y la promoción.
- Implantación y seguimiento del Plan de Igualdad.
- Prevención de la discriminación y el acoso.
- Conciliación y corresponsabilidad.
- Promoción del liderazgo femenino.
- Formación a mandos intermedios en habilidades directivas y promoción de la igualdad (impartición curso "El manager como garante de igualdad").
- Cultura organizativa basada en el respeto y la equidad.

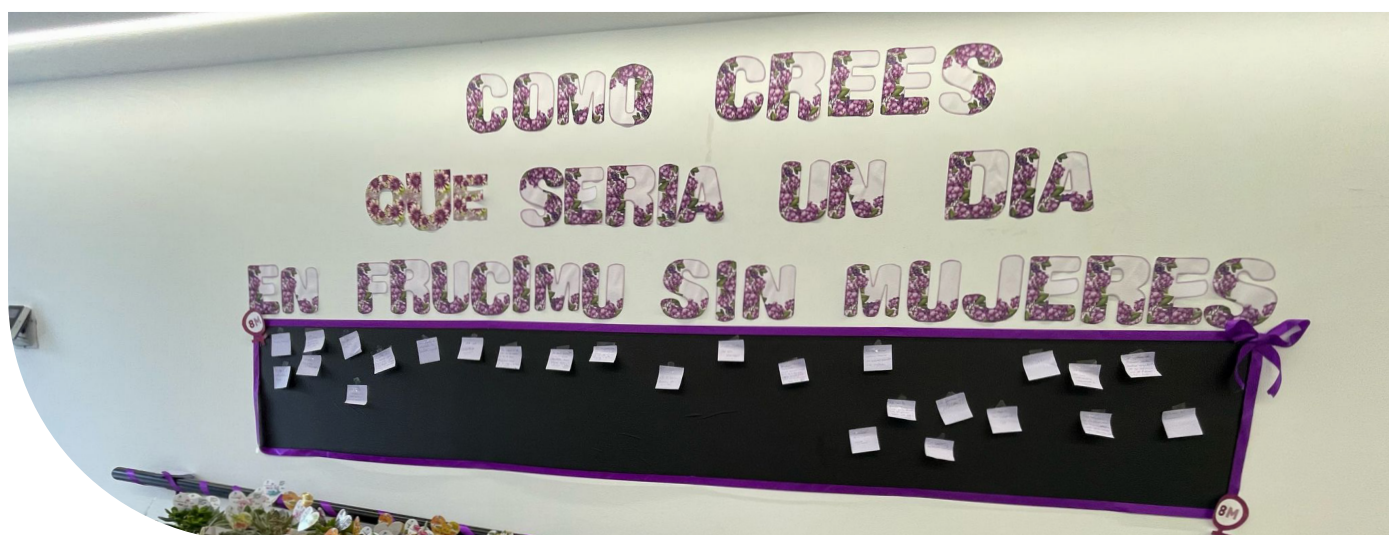
Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Mujeres en la mediana salarial más baja	219 mujeres
Mujeres en la mediana salarial más alta	178 mujeres
Ratio salarial hombres-mujeres	0,056 %
Mujeres en órganos directivos	2 mujeres
% Mujeres en órganos directivos	28,57 %
Mujeres en órganos de gobierno	11,11 %
Porcentaje de mujeres en plantilla	63,02 %
Porcentaje de hombres en plantilla	36,98 %
Personas formadas en igualdad	0 %

Conclusión ODS 5

Frucimu cuenta con una base sólida en igualdad de género, una plantilla compuesta en un porcentaje alto por mujeres, con baja brecha salarial y ausencia de incidencias por

discriminación. El refuerzo de la formación específica y el aumento de la presencia femenina en órganos de decisión se consolidan como prioridades para avanzar hacia una igualdad plena y sostenible.





ODS 6. AGUA Y SANEAMIENTO

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

Contribución de FRUCIMU al ODS 6

La contribución de Frucimu al ODS 6 se articula a través de un **modelo de gestión hídrica responsable y sistematizado**, especialmente relevante en un contexto territorial caracterizado por la **escasez estructural de agua**, como es la Región de Murcia. Este enfoque no se limita a acciones puntuales, sino que integra planificación, control técnico, cumplimiento normativo, certificación y sensibilización continua, garantizando la sostenibilidad del recurso a largo plazo.

La existencia de un **plan de gestión del agua**, junto con la **supervisión técnica del riego en las explotaciones asociadas**, permite a la cooperativa ejercer un papel activo en la optimización del uso hídrico. Esta gestión se apoya en herramientas tecnológicas como la **implantación de sondas de humedad en parcelas agrícolas**, que ajustan el riego a las necesidades reales del cultivo. Este enfoque se refleja en un **consumo total de agua de 14.601 m³/año**, con un **consumo medio por tonelada producida de 1,40 litros/tn**, lo que evidencia una gestión orientada a la eficiencia y al control del recurso.

El uso racional del agua se ve reforzado por el **cumplimiento estricto de la normativa vigente**, exigiendo a los socios la legalidad de las concesiones y sistemas de riego, así como por la integración de la gestión hídrica

dentro de los **requisitos de certificaciones agrícolas y medioambientales** como GLOBALG.A.P. o SPRING. Esta trazabilidad y control se traducen en la **ausencia de incidentes por vertidos en el último año**, y en una correspondencia directa entre el **volumen de agua vertida y el volumen de agua de red (11.719 m³)**, lo que indica un uso controlado y conforme a los estándares establecidos. Desde una perspectiva preventiva, Frucimu promueve prácticas agrícolas que reduce tanto el consumo hídrico directo



como el impacto sobre la calidad del agua. Este trabajo es desarrollado de manera activa por el equipo técnico de la cooperativa, que acompaña a los agricultores tanto en campo como desde la tienda de suministros, ofreciendo asesoramiento personalizado y formación continua. Su labor permite optimizar el uso de productos químicos, garantizando aplicaciones más eficientes, ajustadas a las necesidades reales del cultivo y evitando tratamientos innecesarios.

Gracias a este acompañamiento profesional, los socios pueden combinar de manera equilibrada los productos fitosanitarios tradicionales con alternativas más sostenibles y respetuosas con el medio ambiente, como bioestimulantes, control biológico o soluciones de bajo impacto. Estas prácticas no solo reducen riesgos para el entorno, sino que también mejoran la salud del suelo y contribuyen a la resiliencia de los cultivos.

La reducción del uso de productos químicos, que en la cooperativa se sitúa en 1,40 litros por tonelada de producto, contribuye directamente a minimizar los riesgos de contaminación difusa, reforzando la alineación entre la gestión eficiente del agua, la protección de los ecosistemas acuáticos y los principios de una agricultura responsable.

El componente formativo y de sensibilización, aunque aún con margen de desarrollo, forma parte del modelo. Durante este periodo analizado se ha realizado una **formación específica en eficiencia hídrica**, con un **promedio de 4 horas por trabajador**, sentando las bases para una mayor extensión futura de estas acciones. Este enfoque educativo se complementa con el **asesoramiento técnico continuo a los socios agricultores**, fomentando una cultura de uso responsable del agua en un contexto de

sequía y cambio climático.

En conjunto, los indicadores reflejan un **modelo de gestión hídrica controlado, normativo y técnicamente asistido**, que permite compatibilizar productividad agrícola y sostenibilidad ambiental, consolidando a Frucimu como un agente tractor de buenas prácticas en la gestión del agua dentro del sector agroalimentario.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 6

- Gestión eficiente y responsable del recurso hídrico.
- Control técnico y planificación del riego agrícola.
- Cumplimiento normativo y certificación ambiental.
- Prevención de la contaminación y protección de la calidad del agua.
- Formación, asesoramiento y sensibilización en eficiencia hídrica.



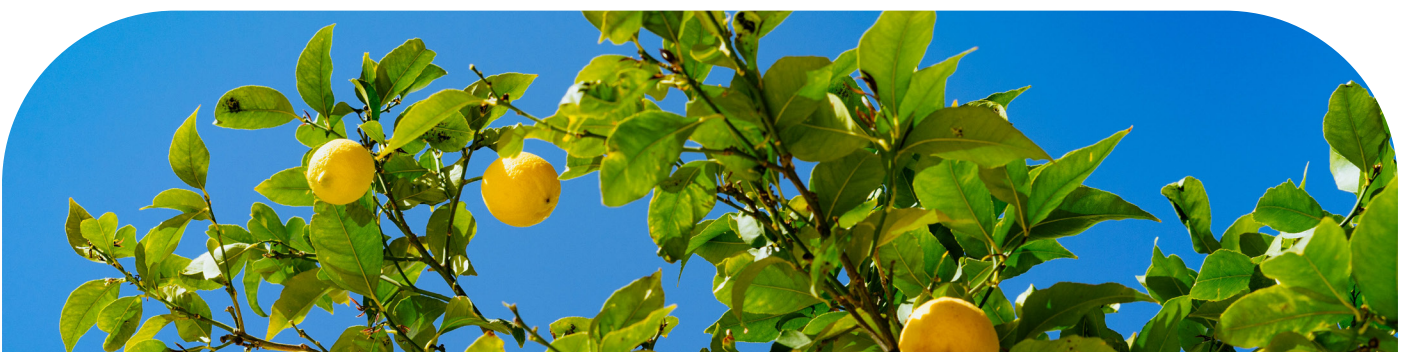
Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Consumo de productos químicos por tonelada de producto	1,40 l/tn
Consumo de agua por tonelada de producción	1,40 l/tn
Volumen de agua vertida	11.719 m ³
Volumen de agua de red utilizada	11.719 m ³
Consumo total de agua	14.601 m ³ /año
Formaciones realizadas en eficiencia hídrica	1 formación
Personas formadas en eficiencia hídrica	2 personas
Promedio de horas de formación por trabajador en uso eficiente del agua	4 horas
Incidentes por vertidos reportados	0 casos
Empleados formados en uso eficiente del agua	0,32 %

Conclusión ODS 5

Frucimu presenta un **modelo sólido y estructurado de gestión del agua**, basado en planificación, control técnico, cumplimiento normativo y certificaciones exigentes, especialmente relevante en un entorno de alta presión hídrica. Los indicadores muestran un **uso controlado y eficiente del**

recurso, ausencia de incidencias ambientales y una clara orientación preventiva. Como **área de refuerzo**, los datos ponen de manifiesto la oportunidad de ampliar las acciones formativas y de sensibilización, fortaleciendo aún más la cultura interna de eficiencia hídrica y consolidando el liderazgo de la cooperativa en la gestión sostenible del agua dentro del sector.





ODS 7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Garantizar el acceso a una energía asequible,
segura, sostenible y moderna

Contribución de FRUCIMU al ODS 7

La contribución de Frucimu al ODS 7 se fundamenta en un **modelo progresivo de eficiencia energética y transición hacia fuentes renovables**, alineado con la modernización tecnológica de sus instalaciones y con una planificación de inversiones orientada a reducir tanto el consumo energético relativo como el impacto ambiental asociado a su actividad.

La **renovación de maquinaria industrial y líneas de producción**, junto con la **optimización de los procesos productivos**, ha permitido mejorar la productividad con un menor consumo energético por unidad de producto. Este enfoque se refleja en un **consumo energético medio de 18,55 kWh por tonelada de producto elaborado**, indicador que evidencia una gestión orientada a la eficiencia operativa, especialmente relevante en un sector intensivo en consumo eléctrico como el agroalimentario.

El consumo energético total asciende a **996.184 kWh**, de los cuales únicamente **323.086 kWh proceden de la red**, lo que pone de manifiesto la importancia creciente de la **energía autoproducida y renovable** dentro del mix energético de la cooperativa. En este sentido, Frucimu ha realizado una **apuesta clara por la generación propia**, con una **energía autoproducida de 673.098 kWh**, que es íntegramente consumida, reduciendo la dependencia de fuentes

externas y mejorando la seguridad energética. Las inversiones realizadas refuerzan este posicionamiento. La cooperativa ha destinado **150.941,70 € tanto a mejoras tecnológicas más eficientes como a energías renovables**, consolidando un modelo energético basado en la reducción del consumo relativo y en el uso de fuentes limpias. Como resultado, el **76,45 % de la energía consumida tiene origen renovable**, y el **67,57 % del total de la energía consumida es autoproducida**, cifras que reflejan un grado de madurez relevante en la transición energética dentro del sector.

Este modelo se complementa con **medidas organizativas y de sensibilización interna**, orientadas a un uso racional de la energía en campañas intensivas, la reducción de picos de consumo y la concienciación del personal en buenas prácticas energéticas. Asimismo, Frucimu extiende este enfoque a su entorno productivo mediante **el asesoramiento a socios agricultores sobre un uso responsable de la energía en sus**



instalaciones, ampliando el impacto positivo más allá de sus propias infraestructuras. Desde una perspectiva climática, la cooperativa **ha avanzado en el cálculo de su huella de carbono**, registrando unas **emisiones totales de 776.429 kg CO₂e**, con un ratio de **emisiones de 0,014 tCO₂e por tonelada de producto**, lo que permite disponer de una base objetiva para la planificación de futuras acciones de reducción. Aunque persiste un consumo de **84.089 litros de combustibles fósiles**, los datos evidencian una tendencia clara hacia la electrificación y la sustitución progresiva por fuentes renovables.

En conjunto, los indicadores muestran que Frucimu no solo garantiza un acceso estable y seguro a la energía, sino que avanza de forma decidida hacia un **modelo energético más sostenible, eficiente y competi-**

vo, coherente con los objetivos de descarbonización y transición energética del ODS 7.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 7

- Eficiencia energética en procesos productivos e industriales.
- Inversión en modernización tecnológica y maquinaria eficiente.
- Transición hacia energías renovables y autoproducción.
- Reducción de la huella de carbono y medición de emisiones.
- Sensibilización interna y asesoramiento energético al entorno productivo.

Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Consumo energético total	996.184 kWh
Energía consumida procedente de la red	323.086 kWh
Consumo energético por tonelada de producto elaborado	18,55 kWh/tn
Inversión en mejoras tecnológicas eficientes	150.941,70 €
Energía renovable en el mix energético	27,4 %
Energía renovable total consumida	761.623,56 kWh
Energía de origen renovable consumida	76,45 %

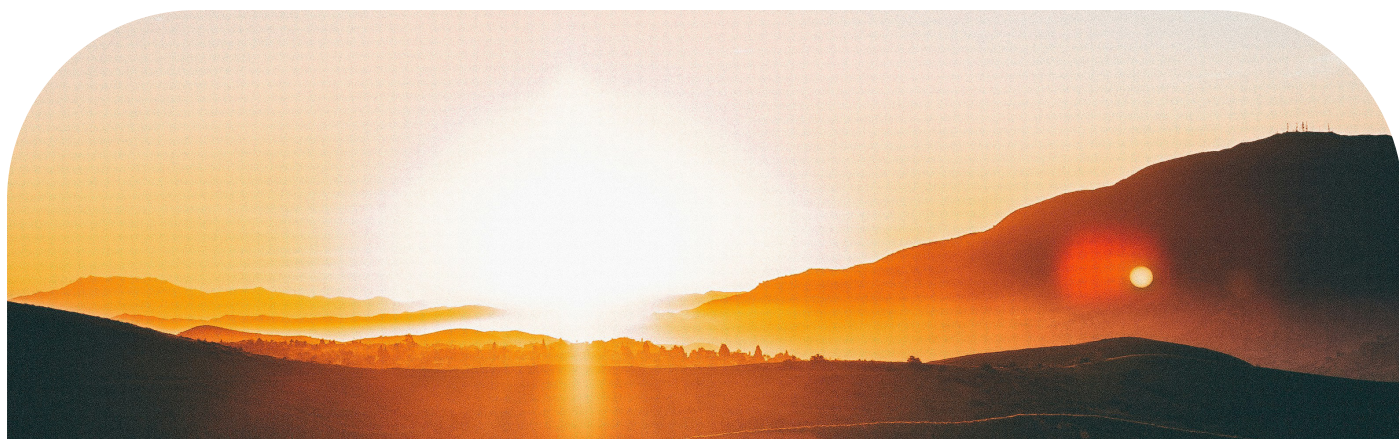
Indicadores	Valor
Inversión total en energías renovables	150.941,70 €
Energía total autoproducida	673.098 kWh
Energía autoproducida consumida	673.098 kWh
Energía consumida autoproducida	67,57 %
Consumo de combustibles fósiles	84.089,18 l
Huella de carbono total (energía)	776.429 kg CO ₂ e
Emisiones Alcance 1	319.170 kg CO ₂ e
Emisiones Alcance 2	457.250 kg CO ₂ e
Ratio de emisiones	0,014 tCO ₂ e/t

Conclusión ODS 7

Frucimu presenta un **modelo energético en clara fase de transición avanzada**, con una elevada penetración de energías renovables, un peso significativo de la auto-producción y una orientación clara hacia la eficiencia energética. Las inversiones realizadas y los indicadores obtenidos sitúan a la cooperativa en una **posición sólida den-**

tro del sector, combinando sostenibilidad ambiental y competitividad económica.

Como línea de **mejora futura**, los datos apuntan a la oportunidad de seguir reduciendo el consumo de combustibles fósiles y de profundizar en estrategias de descarbonización, apoyándose en la medición sistemática de la huella de carbono y en la ampliación de la generación renovable.





ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

**Promover el crecimiento económico inclusivo
y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos**

Contribución de FRUCIMU al ODS 8

La contribución de Frucimu al ODS 8 se articula a través de un **modelo cooperativo de crecimiento económico inclusivo**, que combina rentabilidad, estabilidad laboral y reparto equilibrado del valor generado entre socios agricultores, trabajadores y entorno local. Este enfoque permite consolidar empleo de calidad, fortalecer el tejido productivo del territorio y garantizar la sostenibilidad económica a largo plazo.

Desde el punto de vista del **impacto económico local**, Frucimu actúa como un verdadero motor de desarrollo en su entorno. La cooperativa trabaja con **1.035 proveedores de km 0**, generando una **facturación local de 45,79 millones de euros**, lo que representa el **80,33 % del total de la facturación destinada a proveedores locales**. Este elevado grado de arraigo territorial se traduce en **627 personas trabajadoras de km 0**, reforzando el empleo en la comarca y contribuyendo a fijar población en el medio rural.

El modelo cooperativo garantiza además una **retribución estable y predecible a los socios agricultores**, mediante la **compra asegurada de la producción y la garantía de recolección**, evitando que el producto se pierda en el árbol. En este sentido, la **liquidación media pagada a los socios alcanza los 7.120,66 €/ha**, y el **total de liquidaciones asciende a 22,56 millones de euros**, reflejando una redistribución directa del va-

lor generado. Esta lógica se refuerza con el hecho de que el **100 % de los beneficios se reinvierte localmente**, ya sea en la propia cooperativa o entre los socios, consolidando un crecimiento económico inclusivo.

El dinamismo económico de Frucimu se refleja también en la **alta demanda para incorporarse a la cooperativa** y en la **intención de ampliación de instalaciones y capacidad productiva**, motivada por una situación de mayor demanda que oferta por parte de los agricultores. Este crecimiento permite **incrementar el número de trabajadores** y mejorar la estabilidad del empleo. En la actualidad, la cooperativa cuenta con **630 empleados (UTA)**, de los cuales **629 son fijos y fijos discontinuos**, lo que supone un **99,84 % de empleo fijo**, frente a un **0,16 % de empleo eventual**, evidenciando un modelo laboral basado en la estabilidad y la continuidad.

En materia de **trabajo decente**, Frucimu cumple y supera los estándares normativos en materia retributiva. Los **salarios se ajustan a convenio**, incorporan incentivos y se sitúan **por encima del SMI**. Este compromiso se complementa con políticas de igualdad ya consolidadas y con la estabilidad contractual como elemento central del empleo de calidad.

La cooperativa invierte de forma continuada en la **mejora de las condiciones laborales y la seguridad en el trabajo**, destinando **86.977,85 € a inversiones en seguridad**

laboral, formación y prevención de riesgos. Como resultado, **37 empleados han sido formados en primeros auxilios, equipos de primera intervención, uso de desfibrilador, RCP-SVB y planes de emergencia**, reforzando entornos de trabajo seguros tanto en campo como en almacén. Asimismo, se aplican **medidas específicas de protección frente al calor**, especialmente en verano, adaptando horarios y facilitando bebidas isotónicas, lo que refleja una gestión preventiva de los riesgos laborales.

El crecimiento económico se acompaña también de una **apuesta clara por la formación y la mejora profesional**, facilitando el acceso a programas formativos más allá de las competencias estrictamente asociadas al puesto de trabajo. La existencia de **un plan de formación activo** permite mejorar la empleabilidad, la polivalencia y la promoción interna, alineando el desarrollo profesional de las personas con el crecimiento de la cooperativa.

Finalmente, Frucimu complementa este modelo con **instrumentos financieros de apoyo**, como el **volumen total de créditos concedidos a socios y trabajadores, que asciende a 1,05 millones de euros**, facilitando la actividad productiva, la estabilidad económica y la capacidad de inversión de su base social.

En conjunto, los indicadores muestran que Frucimu impulsa un **crecimiento económico sostenido, inclusivo y profundamente arraigado en el territorio**, donde la creación de empleo estable, la redistribución del valor y la mejora continua de las condiciones laborales constituyen los pilares fundamentales de su contribución al ODS 8.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 8

- Crecimiento económico inclusivo y arraigo territorial.
- Estabilidad laboral y empleo de calidad.
- Redistribución del valor generado entre socios y trabajadores.
- Mejora continua de condiciones laborales y seguridad en el trabajo.
- Formación, desarrollo profesional y empleabilidad.
- Reinversión y reinversión local como palanca de sostenibilidad económica.



Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Proveedores km 0	1.035 proveedores
Facturación a proveedores km 0	45.786.361,09 €
Personas trabajadoras de km 0	627 personas
Liquidación media pagada a socios	7.120,66 €/ha
Total liquidaciones pagadas a socios	22.558.312,24 €
Producción certificada en calidad y seguridad alimentaria	47.085 Tn
Porcentaje de producción certificada	90 %
Beneficios reinvertidos localmente	100 %
Porcentaje facturación a proveedores km 0	80,33 %
Número total de empleados (UTA)	630 personas
Nuevos empleados incorporados	59 personas
Empleados fijos y fijos discontinuos	629 personas
Empleo fijo	99,84 %
Inversión en seguridad laboral	86.977,85 €
Empleados formados en primeros auxilios y emergencias	37 personas
Volumen total de créditos a socios y trabajadores	1.051.639,68 €
Plan de formación	Sí

Conclusión ODS 8

Frucimu presenta un **modelo sólido de crecimiento económico inclusivo**, basado en la estabilidad laboral, la redistribución del valor y la reinversión local. Los indicadores reflejan una cooperativa con **empleo mayoritariamente fijo, salarios ajustados**

y estables, fuerte arraigo territorial y una clara apuesta por la mejora continua de las condiciones laborales. Este enfoque sitúa a Frucimu en una posición favorable para seguir creciendo de forma sostenible, reforzando su impacto positivo en el empleo, el desarrollo rural y la cohesión social.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



ODS 9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

Contribución de FRUCIMU al ODS 8

La contribución de Frucimu al ODS 9 se basa en una **estrategia sostenida de modernización, innovación tecnológica e industrialización responsable**, orientada a reforzar la resiliencia de la cooperativa, mejorar la eficiencia productiva y garantizar su competitividad en un entorno agroalimentario cada vez más exigente y cambiante.

Frucimu ha impulsado un proceso continuo de **inversión en infraestructuras productivas y maquinaria moderna**, permitiendo optimizar los procesos industriales, mejorar la trazabilidad y aumentar la seguridad alimentaria. Este esfuerzo se refleja en una **inversión total de 1,16 millones de euros destinada a proyectos para aumentar la productividad y la rentabilidad**, materializada en **8 proyectos de mejora**, lo que representa un **2,03 % de la facturación**. Estas inversiones contribuyen directamente a una industrialización más eficiente, con mayor valor añadido por tonelada producida y menor impacto ambiental relativo.

En paralelo, la cooperativa apuesta por la **innovación tecnológica aplicada al ámbito agrícola**, incorporando herramientas como **sondas de humedad, técnicas de manejo sostenible del suelo y control biológico de plagas**, que permiten una producción más eficiente, resiliente y alineada con los retos del cambio climático. La participación en **proyectos innovadores como AGEFIS**, centrados en la monitorización y control de plagas, refuerza la capacidad de adaptación del modelo productivo y favorece la transferencia de conocimiento al conjunto de socios agricultores.

El compromiso con la innovación se ve reforzado por la **inversión específica en I+D+i**, que asciende a **35.000 euros**, y por la integración de la innovación dentro de la estrategia global de la cooperativa. Aunque el **porcentaje de inversión en innovación sobre la facturación es todavía reducido (0,06 %)**, estas actuaciones constituyen una base estructural sobre la que seguir ampliando el esfuerzo innovador en los próximos ejercicios, especialmente en un

contexto de transformación digital y transición ecológica.

Frucimu complementa esta estrategia con la **digitalización de procesos internos y la mejora de los sistemas de trazabilidad**, aspectos clave para garantizar la seguridad alimentaria, la eficiencia logística y la transparencia a lo largo de la cadena de valor. La implantación del **Programa de Cadena Responsable de Anecoop** y la obtención de **certificaciones exigentes en calidad, sostenibilidad y responsabilidad social** (GLOBALG.A.P., GRASP, BRCGS, IFS, BeeFriendly) refuerzan la solidez de sus infraestructuras productivas y consolidan estándares avanzados de industrialización sostenible.

Desde una perspectiva económica, la apuesta por la innovación y la modernización industrial se traduce en un **valor económico generado de 57,0 millones de euros**, con un **valor económico distribuido que alcanza los 60,08 millones de euros**, evidenciando la capacidad de Frucimu para transformar la inversión en tecnología e infraestructuras en riqueza compartida para socios, trabajadores y territorio.

Finalmente, la contribución al ODS 9 se conecta de forma directa con la **transición hacia una economía baja en carbono**, integrando la innovación tecnológica con la reducción de emisiones y la eficiencia energética. La medición sistemática de la huella

de carbono, con una ratio de emisiones **de 0,014 tCO₂e por tonelada producida**, permite a la cooperativa identificar áreas de mejora y orientar futuras inversiones hacia procesos industriales cada vez más limpios y resilientes.

En conjunto, Frucimu avanza hacia un modelo de industrialización sostenible, basado en infraestructuras modernas, innovación aplicada, digitalización y colaboración con agentes públicos y privados, reforzando su capacidad de adaptación y su competitividad a largo plazo.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 9

- Modernización de infraestructuras productivas e industriales.
- Innovación tecnológica aplicada a la agricultura y la industria.
- Digitalización y mejora de la trazabilidad.
- Industrialización sostenible y eficiente en el uso de recursos.
- Colaboración en proyectos de I+D+i y transferencia de conocimiento.
- Integración de la innovación en la transición hacia una economía baja en carbono.



Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Valor económico generado (facturación)	57.000.418,19 €
Valor económico distribuido	60.075.475,75 €
Inversión total en innovación	35.000 €
Porcentaje de inversiones en innovación	0,06 %
Inversión en proyectos de productividad y rentabilidad	1.157.748,27 €
Número de proyectos de mejora productiva	8
Porcentaje inversión en proyectos de productividad	2,03 %
Ratio de emisiones (tCO ₂ e/t)	0,014
Huella de carbono – Alcance total	776.429 kgCO ₂ e

Conclusión ODS 9

Frucimu presenta una **base sólida de industrialización sostenible**, apoyada en inversiones en infraestructuras modernas, innovación tecnológica y digitalización de procesos. Aunque el peso relativo de la inversión en innovación aún es moderado, la cooperativa ha demostrado una **capacidad**

real de transformar la inversión en productividad, valor económico y resiliencia, sentando las bases para reforzar en el futuro la I+D+i como palanca estratégica clave. Este enfoque posiciona a Frucimu como un actor preparado para afrontar los retos tecnológicos, ambientales y competitivos del sector agroalimentario.





ODS 10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

**Promover el crecimiento económico inclusivo
y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos**

Contribución de FRUCIMU al ODS 10

La contribución de Frucimu al ODS 10 se fundamenta en un **modelo de gestión de personas basado en la equidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades**, en el que la diversidad cultural, generacional y funcional se concibe como un activo estratégico para la cohesión social y el desarrollo sostenible de la cooperativa.

Frucimu actúa como **agente integrador en el territorio**, ofreciendo empleo estable y condiciones laborales dignas a una plantilla diversa, compuesta por **630 personas**, de las cuales **el 99,84 % cuenta con empleo fijo**, lo que reduce de forma significativa situaciones de precariedad laboral y desigualdad económica. Este elevado nivel de estabilidad favorece la integración social y el arraigo de las personas trabajadoras, especialmente de colectivos más vulnerables.

La cooperativa destaca por su **capacidad de integración de personas de origen extranjero**, que representan **el 14,6 % de la plantilla**, facilitando su inclusión laboral y social mediante el acompañamiento en trámites básicos, la traducción de documentación y protocolos a otros idiomas y la participación en programas de empleo municipales. Estas medidas permiten reducir barreras de acceso al empleo y garantizar la igualdad de condiciones dentro de la organización.

Desde el punto de vista retributivo, Frucimu aplica una **política salarial equitativa y auditable**, alineada con el convenio colectivo y por encima del Salario Mínimo Interprofesional. Los indicadores muestran una **ratio salarial entre hombres y mujeres del 5,6 %**, lo que refleja una brecha salarial contenida y controlada. Asimismo, los salarios en la mediana más alta alcanzan el **95,7 % sobre el SMI tanto en hombres como en mujeres**, mientras que en la mediana más baja se sitúan en **el 51,1 % en hombres y el 45,5 % en mujeres**, evidenciando áreas de mejora sobre las que la cooperativa ya trabaja mediante formación y desarrollo profesional.

La reducción de desigualdades se refuerza a través del **desarrollo de capacidades y la formación de las personas con salarios más bajos**, con el objetivo de facilitar su promoción interna y movilidad profesional. Esta estrategia permite avanzar hacia una mayor igualdad de oportunidades a medio y largo plazo, reduciendo las desigualdades estructurales dentro de la organización.

Frucimu también presta atención a la **diversidad generacional y de género**, con una distribución equilibrada de mujeres y hombres en distintos tramos de edad, lo que contribuye a un entorno laboral intergeneracional e inclusivo. Además, la cooperativa adapta progresivamente el entorno físico de trabajo para garantizar la **accesi-**

bilidad, la salud y la seguridad de personas con diversidad funcional, aunque el porcentaje actual de plantilla con diversidad funcional **(0,03 %)** pone de manifiesto un ámbito claro de refuerzo futuro. Finalmente, el compromiso con la reducción de desigualdades se completa con la **existencia de protocolos frente al acoso y la discriminación**, que aseguran un entorno laboral seguro, respetuoso y libre de cualquier forma de exclusión, reforzando la cohesión interna y la igualdad de trato.

En conjunto, Frucimu contribuye al ODS 10 mediante un enfoque integral que combina **empleo estable, equidad salarial, integración de personas migrantes, desarrollo del talento interno y protección de colectivos vulnerables**, consolidándose como una organización comprometida con la justicia social y la igualdad dentro y fuera del entorno laboral.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 10

- Inclusión laboral y social de colectivos diversos y vulnerables.
- Estabilidad en el empleo como herramienta de reducción de desigualdades.
- Equidad salarial y control de la brecha de género.
- Desarrollo de capacidades y promoción interna.
- Integración cultural y acompañamiento a personas migrantes.
- Prevención de la discriminación y garantía de entornos laborales seguros.
- Avance progresivo en accesibilidad y diversidad funcional.

Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Nº total de empleados	630
Porcentaje de empleo fijo	99,84 %
Nuevas incorporaciones	59
Personas trabajadoras Km0	627
Porcentaje de personas de origen extranjero	14,6 %
Ratio salarial hombres/mujeres	5,6 %
% salario mediana más alta sobre SMI (H/M)	95,7 %

% salario mediana más baja sobre SMI (H)	51,1 %
% salario mediana más baja sobre SMI (M)	45,5 %
Porcentaje de plantilla con diversidad funcional	0,03 %
Porcentaje aportaciones sociales	0,000007 %

Conclusión ODS 10

Frucimu presenta un **modelo sólido de reducción de desigualdades**, apoyado en la estabilidad laboral, la equidad salarial y la integración de personas de distintos orígenes y perfiles. Si bien existen **márgenes de mejora**, especialmente en el ámbito de la diversidad funcional y la progresión

salarial en los tramos más bajos, la cooperativa cuenta con **las bases organizativas, culturales y económicas necesarias** para reforzar su impacto social en los próximos ejercicios. El ODS 10 se consolida así como un eje transversal de su compromiso con la cohesión social y el desarrollo sostenible del territorio.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



ODS 11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Lograr que las ciudades y comunidades sean inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.

Contribución de FRUCIMU al ODS 11

La contribución de Frucimu al ODS 11 se articula a través de su papel como actor clave en la cohesión territorial, el mantenimiento del medio rural y el desarrollo sostenible del entorno local, combinando actividad económica, empleo estable y compromiso comunitario.

La cooperativa actúa como **motor económico del territorio**, generando empleo directo para **627 personas trabajadoras de proximidad (Km 0)** y manteniendo una **red de 1.035 proveedores locales**, lo que refuerza la economía circular y contribuye a fijar población en el medio rural. Este im-

pacto se ve reforzado por una **facturación con proveedores Km 0 superior a 45,7 millones de euros**, lo que evidencia una apuesta clara por el desarrollo endógeno y la reducción de externalidades asociadas al transporte y la deslocalización.

El compromiso con el territorio se materializa también en la **redistribución de valor económico**, mediante el pago de **22,56 millones de euros en liquidaciones a socios agricultores**, lo que representa el **39,6 % de la facturación**, y en la **reinvención del 100 % de los beneficios en el ámbito local**, consolidando un modelo económico alineado con la sostenibilidad social y territorial.

Desde el punto de vista ambiental y paisajístico, Frucimu contribuye a la **conservación del entorno rural y del paisaje agrícola tradicional**, manteniendo cultivos, lindes y terrazas que favorecen la biodiversidad y previenen el abandono de fincas. Este enfoque no solo preserva el patrimonio natural, sino que garantiza la continuidad de prácticas agrícolas compatibles con el equilibrio ecológico.

La cooperativa mantiene además un **compromiso activo con la vida comunitaria de Mula**, apoyando asociaciones deportivas, culturales y festivas, y colaborando con el Ayuntamiento en proyectos locales y ferias de empleo. En este ámbito, Frucimu ha destinado **930 € a la participación en eventos locales**, reforzando su rol como agente social y dinamizador del territorio.

En términos de calidad del entorno urbano y laboral, Frucimu ha desarrollado **espacios amables en sus instalaciones (3 espacios identificados)** y ha habilitado **100 m² destinados a aparcamientos para vehículos de dos ruedas y no motorizados**, fomentando una movilidad más sostenible y un entorno de trabajo más saludable.

Finalmente, la contribución al ODS 11 se ve reforzada por la **reducción progresiva de impactos ambientales en sus instalaciones**, mediante la eficiencia energética, el uso de energías renovables y la aplicación de principios de **economía circular orientados a la reducción y valorización de residuos**, disminuyendo la cantidad destinada a vertedero y favoreciendo un modelo de producción más sostenible.

En conjunto, Frucimu contribuye al ODS 11 mediante un enfoque integral que combina **desarrollo rural, empleo local, sostenibili-**

dad ambiental, cohesión social y compromiso comunitario, consolidándose como un actor clave para la resiliencia y sostenibilidad del territorio en el que opera.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 11

- Desarrollo económico local y fijación de población rural.
- Empleo de proximidad y fortalecimiento de proveedores Km 0.
- Redistribución de valor y reinversión local de beneficios.
- Conservación del paisaje agrícola y la biodiversidad.
- Compromiso con la vida comunitaria y cultural del territorio.
- Mejora del entorno laboral y promoción de movilidad sostenible.
- Integración de economía circular y eficiencia ambiental en las operaciones.



Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Proveedores de proximidad (km 0)	1.035 proveedores
Facturación a proveedores km 0	45.786.361,09 €
Personas trabajadoras de km 0	627 personas
Total liquidaciones pagadas a socios	22.558.312,24 €
Porcentaje de facturación con proveedores Km 0	0,80 %
Porcentaje de beneficios reinvertidos localmente	100 %
Porcentaje de la facturación liquidado a socios	39,6%
Inversión en participación en eventos locales	930 €
Espacios amables habilitados	3 espacios
Superficie destinada a parkings no motorizados	100 m²

Conclusión ODS 11

Frucimu presenta un **modelo de referencia en sostenibilidad territorial**, basado en el empleo local, la cooperación con agricultores y proveedores de proximidad y la reinversión del valor generado en el entorno. Su impacto va más allá de la actividad pro-

ductiva, contribuyendo de forma directa a la **cohesión social, la conservación del paisaje y la vitalidad del medio rural**. El refuerzo futuro de iniciativas de movilidad sostenible, economía circular y participación comunitaria permitirá ampliar aún más su contribución al ODS 11 y consolidar su papel como actor tractor del desarrollo local sostenible.





ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Contribución de FRUCIMU al ODS 12

La contribución de Frucimu al ODS 12 se fundamenta en la **transformación progresiva de su modelo productivo hacia prácticas agrícolas y operativas más sostenibles**, integrando criterios de economía circular, eficiencia en el uso de recursos y reducción de impactos ambientales a lo largo de toda la cadena de valor

En el ámbito productivo, la cooperativa ha impulsado el **incremento de la producción ecológica y de sistemas de producción integrada**, alcanzando un **volumen de 6.806.421 kg de producto certificado ecológico**, que se desarrolla sobre **1.200 hectáreas gestionadas bajo criterios ecológicos, de producción integrada o control biológico**. Este avance refleja una clara apuesta por modelos agrícolas que reducen la presión sobre el suelo, el agua y la biodiversidad, alineándose con las demandas de los mercados y de los consumidores responsables.

Frucimu complementa este enfoque con el **uso racional de fitosanitarios y el fomento del control biológico**, reduciendo la dependencia de materias activas químicas y mejorando la sostenibilidad de los cultivos. Este modelo se apoya en un **asesoramiento técnico continuo a los socios agricultores**, orientado a optimizar insumos, mejorar la eficiencia productiva y minimizar residuos.

En materia de gestión de residuos y economía circular, la cooperativa ha desarrollado **sistemas estructurados de recogida, valorización y retirada de residuos agrícolas**, logrando gestionar un **volumen total de 41.940 toneladas de producto reciclado o retirado**, lo que contribuye significativamente a la reducción de residuos destinados a vertedero. La existencia de **puntos de recogida de envases SIGFITO**, junto con la correcta gestión de residuos fitosanitarios, garantiza el cumplimiento normativo y la protección del entorno.

Asimismo, Frucimu pone a disposición de sus socios **servicios gratuitos de triturado de restos vegetales**, evitando prácticas tradicionales como la quema de residuos agrícolas y favoreciendo su reincorporación al suelo, cerrando ciclos de materia y mejorando la fertilidad del terreno.

La sostenibilidad en el consumo de recursos se refuerza mediante **proyectos de automatización del riego**, que han beneficiado a **20,61 hectáreas de cultivo y a 1.388 toneladas de producto**, contribuyendo a una producción más eficiente, con menor consumo de agua y mayor control de los recursos utilizados.

Desde el punto de vista organizativo, Frucimu ha avanzado en la **digitalización de la documentación y procesos internos**, reduciendo el consumo de papel mediante aplicaciones específicas de gestión, y pro-

moviendo el uso de materiales reutilizables y retornables en sus operaciones.

Todo este enfoque se encuentra respaldado por certificaciones de reconocido prestigio como GLOBALG.A.P., GRASP, BRCGS, IFS, SPRING o BeeFriendly, que acreditan que la producción se realiza bajo criterios exigentes de sostenibilidad ambiental, seguridad alimentaria y responsabilidad social.

En conjunto, Frucimu contribuye al ODS 12 mediante un modelo de producción responsable, orientado a reducir impactos ambientales, optimizar recursos, minimizar residuos y avanzar hacia una economía circular real en el sector agroalimentario.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 12

- Producción agrícola sostenible y certificada.

- Incremento de la producción ecológica y del control biológico.

- Uso eficiente de insumos y reducción de materias activas químicas.

- Gestión responsable y valorización de residuos agrícolas.

- Implantación de principios de economía circular.

- Digitalización y reducción del consumo de papel.

- Optimización del uso del agua y otros recursos productivos.

- Alineación con estándares y certificaciones de sostenibilidad reconocidas.

Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Volumen total de producto certificado ecológico	6.806.421 kg
Volumen total de producto reciclado / retirado	41.940 Tn
Hectáreas beneficiadas por proyectos de automatización de riego	20,61 Ha
Volumen de producto beneficiado por automatización de riego	1.388 Tn
Hectáreas en cultivo ecológico, producción integrada o control biológico	1.200 Ha

Conclusión ODS 12

Frucimu avanza de forma sólida hacia un **modelo de consumo y producción sostenibles**, integrando prácticas agrícolas responsables, economía circular y eficiencia en el uso de recursos. La combinación de **producción ecológica, gestión avanzada de**

residuos, asesoramiento técnico y certificaciones exigentes sitúa a la cooperativa en una posición alineada con las mejores prácticas del sector agroalimentario. El refuerzo futuro de la medición de impactos, la ampliación de superficies sostenibles y la innovación en envases y materiales permitirá seguir profundizando en su contribución al ODS 12.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



ODS 13. ACCIÓN POR EL CLIMA

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Contribución de FRUCIMU al ODS 13

La contribución de Frucimu al ODS 13 se articula a través de una **estrategia combinada de mitigación y adaptación al cambio climático**, integrada tanto en la producción agrícola como en la gestión industrial y organizativa de la cooperativa. En un contexto de elevada vulnerabilidad climática del sector agroalimentario, Frucimu avanza hacia un modelo más resiliente, reduciendo su huella ambiental y fortaleciendo la capacidad de adaptación de sus explotaciones y procesos.

En el ámbito agrícola, la cooperativa impulsa de forma progresiva el **incremento de la superficie de cultivo ecológico y la implantación del control biológico de plagas**, reduciendo el uso de productos químicos y, con ello, las emisiones asociadas a su fabricación, transporte y aplicación. Este enfoque se refleja en un **volumen total de productos químicos utilizados de 75 m³**, que se gestiona bajo criterios de racional-

ización y mejora continua. La integración de **cubiertas vegetales en las parcelas**, junto con la protección de lindes, márgenes y zonas sensibles, contribuye a la **retención de carbono en el suelo, la mejora de la humedad edáfica y la estabilidad de los ecosistemas agrícolas**, reforzando la adaptación frente a fenómenos climáticos extremos.

La gestión responsable de residuos agrícolas constituye otro pilar clave. La cooperativa evita prácticas contaminantes como la quema de restos vegetales y gestiona de forma estructurada un **volumen total de 751 toneladas de residuos**, con un **55,85 % de residuos gestionados y/o reciclados**, y un **coste de gestión de residuos de 6.205,52 €**, avanzando hacia modelos de economía circular que reducen emisiones y presión ambiental.

En el ámbito energético, Frucimu ha dado pasos significativos en la **transición hacia energías renovables y la mejora de la**

eficiencia energética. El **consumo energético total asciende a 996.184 kWh**, de los cuales una parte muy relevante procede de fuentes renovables.

La cooperativa alcanza un **76,45 % de energía de origen renovable consumida**, gracias a una **energía autoproducida de 673.098 kWh**, lo que supone que el **67,57 % de la energía consumida es autoproducida**. Estas cifras son el resultado de una **inversión de 150.941,70 € en energías renovables y mejoras tecnológicas eficientes**, que permiten reducir la dependencia de la red y las emisiones asociadas.

Este esfuerzo se refleja directamente en la medición y control de la huella de carbono. Frucimu ha cuantificado unas **emisiones totales de 776.429 kg de CO₂ equivalente**, con **319.170 kgCO₂e correspondientes al Alcance 1 y 457.250 kgCO₂e al Alcance 2**, alcanzando una ratio de **emisiones de 0,014 tCO₂e por tonelada de producto**, indicador clave para la mejora continua y la toma de decisiones estratégicas en materia climática.

La acción climática se refuerza mediante la **integración de criterios ambientales y climáticos en certificaciones agrícolas y medioambientales** como SPRING, Bee-Friendly o GlobalG.A.P., así como mediante la superación de **auditorías externas** que verifican el cumplimiento real de los compromisos adquiridos.

Desde una perspectiva organizativa, Frucimu avanza en la **sensibilización y formación ambiental, con una formación específica en medio ambiente**, en la que han participado **7 personas**, sentando las bases para una mayor concienciación interna y un despliegue futuro más amplio. Asimismo, la

cooperativa apuesta por el **uso de materiales reutilizables y retornables**, reduciendo el impacto climático asociado a envases y materiales auxiliares, con un consumo de **28 toneladas de cartón y 26.022 kg de plástico**, cuyas ratios por tonelada de producto permiten un seguimiento preciso del desempeño ambiental.

En conjunto, Frucimu aborda el ODS 13 desde una visión transversal, integrando la acción climática en la producción agrícola, la gestión energética, la economía circular y la gobernanza ambiental, reforzando su resiliencia frente al cambio climático y contribuyendo a la sostenibilidad del territorio.

Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 13

- Mitigación del cambio climático mediante reducción de emisiones.
- Transición hacia energías renovables y autoproducción energética.
- Eficiencia energética en procesos productivos.
- Producción agrícola ecológica y control biológico.
- Gestión responsable de residuos y economía circular.
- Medición, seguimiento y reducción de la huella de carbono.
- Adaptación al cambio climático en explotaciones agrícolas.
- Integración de criterios climáticos en certificaciones y auditorías.
- Sensibilización y formación ambiental de la plantilla.

Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Volumen total de productos químicos utilizados	75 m ³
Consumo energético total	996.184 kWh
Energía total de origen renovable consumida	761.623,56 kWh
Porcentaje de energía de origen renovable consumida	76,45 %
Energía autoproducida	673.098 kWh
Porcentaje de energía consumida autoproducida	67,57 %
Inversión total en energías renovables	150.941,70 €
Consumo de combustibles fósiles	84.089,18 l
Emisiones totales (Huella de Carbono)	776.429 kgCO ₂ e
Emisiones Alcance 1	319.170 kgCO ₂ e
Emisiones Alcance 2	457.250 kgCO ₂ e
Ratio de emisiones	0,014 tCO ₂ e/t
Volumen total de residuos generados	751 Tn
Porcentaje de residuos gestionados y/o reciclados	55,85 %
Coste total de gestión de residuos	6.205,52 €
Volumen total de cartón utilizado	28 Tn
Volumen total de plástico utilizado	26.022 kg

Número de formaciones ambientales	1
Personas formadas en medio ambiente	7

Conclusión ODS 13

Frucimu demuestra un **compromiso creciente y estructurado con la acción climática**, integrando la mitigación y la adaptación al cambio climático en su modelo productivo y de gestión. La apuesta por las energías renovables, la medición de la hue-

lla de carbono, la agricultura sostenible y la economía circular sitúan a la cooperativa en una senda alineada con los retos climáticos del sector agroalimentario. El refuerzo futuro de la formación ambiental, la reducción adicional de emisiones y la ampliación de prácticas de adaptación permitirán consolidar y ampliar su contribución al ODS 13.



ODS 15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Gestionar sosteniblemente los ecosistemas terrestres y la biodiversidad

Contribución de FRUCIMU al ODS 15

La contribución de Frucimu al ODS 15 se fundamenta en una **gestión agrícola orientada a la protección de los ecosistemas terrestres, la mejora de la biodiversidad y la conservación del suelo**, integrando criterios ambientales avanzados en la producción y acompañando activamente a los agricultores en la transición hacia prácticas más sostenibles.

Uno de los pilares clave de esta contribución es la **apuesta decidida por la agricultura ecológica y la producción integrada**, con un **aumento significativo del producto ecológico**, que se traduce en un **volumen total de 6.806.421 kg de producto certificado ecológico**. Este esfuerzo se refleja en **una superficie total de 1.200 hectáreas en**

cultivo ecológico, producción integrada y/o con tratamientos de control biológico, así como en **1.200 hectáreas certificadas específicamente en producción ecológica**, consolidando un modelo agrícola que reduce la presión sobre el suelo, la flora y la fauna asociada a los cultivos.

Frucimu acompaña a sus socios agricultores en la **reconversión hacia prácticas más sostenibles**, promoviendo la **reducción del uso de fitosanitarios y materias activas**, incluso en cultivos convencionales, mediante la **suelta de insectos auxiliares y el control biológico de plagas**. Estas prácticas contribuyen directamente a la protección de la biodiversidad funcional, favoreciendo el equilibrio de los ecosistemas agrícolas y reduciendo el impacto sobre especies no objetivo.

La cooperativa impulsa además el **uso de cubiertas vegetales y el sembrado enperímetros de las parcelas**, incrementando la diversidad vegetal, mejorando la estructura del suelo, reduciendo la erosión y aumentando la capacidad de retención de agua y nutrientes. El **mantenimiento de lindes, márgenes y zonas protegidas**, en muchos casos vinculado a ayudas agroambientales, refuerza la conectividad ecológica del territorio y la preservación del paisaje agrario tradicional.

En zonas ambientalmente sensibles, Frucimu trabaja con **cultivos situados en áreas protegidas**, como explotaciones de almenadro, garantizando que la actividad agrícola se desarrolla de forma compatible con la conservación del entorno natural. Aunque en el periodo analizado no se registran **hectáreas productivas formalmente situadas en zonas protegidas**, la cooperativa mantiene criterios preventivos y de cumplimiento normativo estricto que aseguran la protección del territorio.

La **gestión eficiente del agua**, estrechamente ligada a la conservación del suelo y los ecosistemas terrestres, se refuerza mediante la **instalación de sondas de humedad** y la exigencia de que todos los agricultores certificados cumplan con la **legalidad en materia de concesiones y sistemas de riego**, evitando la sobreexplotación de acuíferos y la degradación de las tierras.

Frucimu participa además en **proyectos de innovación y monitorización ambiental**, como el proyecto **AGEFIS**, orientado al control y seguimiento de plagas, lo que permite una gestión más precisa y menos invasiva del medio natural.

En materia de residuos, la cooperativa dispone de **puntos de recogida de envases fitosanitarios SIGFITO**, facilita la **retirada de plásticos no tóxicos a través de su gestor autorizado** y ofrece un **servicio gratuito de trituración de restos vegetales**, evitando quemas agrícolas y devolviendo materia orgánica al suelo, con efectos positivos sobre su fertilidad y biodiversidad microbiana.

En conjunto, Frucimu integra la protección de la biodiversidad, la lucha contra la degradación del suelo y la sostenibilidad de los ecosistemas terrestres en su modelo productivo, contribuyendo activamente a la resiliencia ambiental del territorio y a la conservación del capital natural asociado a la actividad agrícola.



Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 15

- Protección y mejora de la biodiversidad agrícola.

Impulso de la agricultura ecológica y producción integrada.

- Reducción de fitosanitarios y materias activas.

- Control biológico de plagas y gestión integrada.

- Conservación del suelo y lucha contra la erosión.

- Implantación de cubiertas vegetales y aumento de la diversidad vegetal.

- Protección de lindes, márgenes y zonas sensibles.

- Gestión sostenible del agua en explotaciones agrícolas.

- Gestión responsable de residuos agrícolas.

- Innovación y monitorización ambiental aplicada al campo.

Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Volumen total de producto certificado ecológico	6.806.421 kg
Hectáreas en cultivo ecológico, producción integrada y/o control biológico	1.200 Ha
Hectáreas certificadas en producción ecológica	1.200 Ha
Hectáreas de producción situadas en zonas protegidas	0 Ha

Conclusión ODS 15

Frucimu evidencia una **contribución sólida y creciente al ODS 15**, integrando la protección de la biodiversidad y la conservación del suelo en el núcleo de su modelo agrícola. La expansión de la producción ecológica, el acompañamiento técnico a los agriculto-

res, la reducción de insumos químicos y la gestión responsable de residuos refuerzan la sostenibilidad de los ecosistemas terrestres. El mantenimiento de estas prácticas y su ampliación futura permitirán a la cooperativa seguir avanzando en la lucha contra la degradación de las tierras y la preservación del entorno natural.



ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

Contribución de FRUCIMU al ODS 16

La contribución de Frucimu al ODS 16 se articula a través de un **modelo de gobernanza cooperativa basado en la transparencia, la participación, el diálogo social y el cumplimiento normativo**, que refuerza la confianza interna, la cohesión organizativa y la estabilidad institucional.

La cooperativa cuenta con **estructuras formales de representación y participación**, como los **Comités de Empresa y los Comités de Seguridad y Salud**, que permiten canalizar las inquietudes de la plantilla, prevenir conflictos laborales y fomentar un entorno de trabajo basado en el respeto mutuo y la corresponsabilidad. Estos órganos constituyen un pilar clave para la resolución pacífica de conflictos y la mejora continua de las condiciones laborales.

Frucimu celebra de forma periódica **asambleas de socios**, en las que se rinden cuentas sobre la gestión económica, social y estratégica de la entidad, garantizando el **acceso a la información, la participación democrática y la toma de decisiones colectiva**, elementos esenciales de una institución sólida e inclusiva.

En materia de integridad y ética empresarial, la cooperativa dispone de un **Código Ético, un Código de Conducta y políticas ESG**, que establecen principios claros de comportamiento, prevención de irregularidades y respeto a los derechos humanos.

Estos marcos normativos internos se refuerzan con la existencia de **procedimientos disciplinarios claros y auditables**, que aseguran la equidad y la coherencia en la aplicación de las normas.

Como herramienta clave de transparencia y prevención, Frucimu cuenta con un **canal de denuncias operativo**, accesible tanto para empleados como para socios, que permite comunicar posibles irregularidades de forma confidencial, reforzando la cultura de cumplimiento y la confianza en la organización.

La cooperativa somete además sus prácticas sociales y de gobernanza a **auditorías externas**, como las certificaciones **GRASP y los sistemas de control de Anecoop**, que validan el cumplimiento de estándares exigentes en materia de derechos laborales, gestión responsable y funcionamiento institucional.

En el ámbito de la formación en derechos humanos, en el periodo analizado no se registran **empleados formados específicamente en esta materia**, lo que representa un **área de mejora clara** y una oportunidad estratégica para reforzar la cultura corporativa, alineando de forma más explícita la gobernanza interna con los principios del ODS 16.

Finalmente, Frucimu avanza hacia una mayor rendición de cuentas externa mediante la publicación de esta Memoria de

RSC, que se concibe como una herramienta clave para reforzar la transparencia, comunicar su desempeño ESG y consolidar su compromiso con una gestión responsable y alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

3. Ejes estratégicos de actuación vinculados al ODS 16

- Gobernanza cooperativa transparente y participativa.
- Diálogo social y representación de la plantilla.
- Resolución pacífica de conflictos laborales.

- Ética empresarial y cumplimiento normativo.
- Prevención de irregularidades y canal de denuncias.
- Auditorías sociales y control externo.
- Rendición de cuentas a socios y grupos de interés.
- Integración progresiva de los derechos humanos en la gestión.
- Transparencia a través del reporting de sostenibilidad.

Indicadores clave (KPIs)

Indicadores	Valor
Porcentaje de empleados formados en derechos humanos	0 %
Órganos de gobierno cooperativo activos	Si
Órganos de representación laboral activos	Si
Canal de denuncias operativo	Si
Auditorías externas realizadas	Si

Conclusión ODS 16

Frucimu presenta una **base sólida en materia de gobernanza, transparencia y diálogo social**, alineada con los principios del ODS 16. La existencia de órganos de participación, auditorías externas, códigos éticos y canales de denuncia refuerza su papel como

institución responsable y estable. No obstante, la **formación específica en derechos humanos** emerge como una palanca estratégica de mejora, cuyo desarrollo permitiría consolidar y profundizar el compromiso de la cooperativa con sociedades más justas, pacíficas e inclusivas.

Eje 5.

Seguir

Creciendo con

Responsabilidad



frucimu

5.1 Enfoque de mejora continua

FRUCIMU concibe la sostenibilidad como un **proceso de mejora continua**. La evaluación periódica de resultados y la revisión de indicadores permiten identificar oportunidades de mejora y reforzar el impacto positivo de la actividad de la cooperativa.

8.2 Principales líneas de mejora 2026-2027

Entre los principales compromisos futuros destacan:

- Profundizar en la estabilidad y calidad del empleo.
- Reforzar la igualdad, la diversidad y la inclusión.
- Avanzar en eficiencia energética y descarbonización.

- Mejorar la gestión del agua y los recursos naturales.
- Consolidar la formación y el desarrollo del talento.
- Reforzar la colaboración con el entorno social y territorial.

8.3 Compromiso con la Agenda 2030

FRUCIMU reafirma su compromiso con la Agenda 2030 y con la integración progresiva de los ODS en su estrategia empresarial, consolidándose como una **cooperativa responsable, sostenible y comprometida con su** entorno.



Eje 6.

Cuidar la Tierra y mirar al futuro



frucimu

Frucimu abastece de limón los 12 meses del año, complementando su oferta con pomelo, naranja, mandarina y clementina. A esta producción se suma una amplia gama de fruta de hueso —albaricoque, melocotón, nectarina y paraguayo— y una sólida sección de almendra que agrupa la oferta de los socios para obtener una comercialización más eficiente y justa. Sus productos llegan a la mayoría de los países de la Unión Europea, especialmente Alemania, Francia, Italia y los países del Este, y la cooperativa ha iniciado un ambicioso proceso de expansión hacia nuevos mercados internacionales, entre ellos Canadá y Estados Unidos, abriendo horizontes que consolidan su posición como exportador global de fruta fresca de calidad.

Frucimu celebra 38 años de historia con la mirada puesta en el futuro. Su crecimiento constante no ha borrado su esencia: el arraigo a la tierra, la pasión por el trabajo bien hecho y la búsqueda permanente de la excelencia. En un contexto marcado por los desafíos climáticos, la presión de los mercados y la transformación tecnológica, Frucimu reafirma su papel como motor del desarrollo rural y ejemplo de cómo la unión hace la fuerza. Cooperación, innovación y sostenibilidad son los tres pilares sobre los que Frucimu sigue construyendo su historia: una historia que no solo alimenta al mundo, sino que lo inspira.

Productos comercializados

Principalmente los productos manipulados en FRUCIMU son: Limón, naranja, mandarina, pomelo, albaricoque, melocotón, nectarina y paraguayo.



Limón

Se cultivan las variedades de limón primofiori, verna y sin semilla, variedades que cubren el 100% de la producción durante prácticamente todo el año, pudiendo presentarse en diferentes confecciones (granel, alveolo, empaquetado, malla y girsac) así como en diferentes envases (cartón, madera, plástico) y tratamientos.



Naranja

Abarcando su período de recolección, prácticamente todas las épocas del año, se dispone de las variedades Navelina, Navel, Navelate, Lanelate, Salustiana, Sanguinelli y Valencialate y Navel Powell principalmente. Su confección y presentación se adapta a las necesidades del mercado en cada momento, pudiendo ser estas, desde procesado en el almacén, hasta directamente de campo, adaptándonos a las necesidades del cliente.



Mandarina

En la actualidad trabajamos distintos tipos de mandarina, siendo los más comunes y de mayor producción la clemenvilla, tango y nadorcott. Completamos la campaña de mandarina en los meses de diciembre, enero y febrero, ofreciendo al cliente confecciones tales como: empaquetados, girsac, mallas o granel.



Pomelo

Producto presentado principalmente en su variedad Star ruby. Su recolección abarca el período de octubre-marzo, y puede presentarse de diferentes formas y paletizaciones, siendo este un producto que cada vez se confecciona en mayores formatos.



Albaricoque

Producto disponible durante los meses de mayo a junio, se considera principalmente en sus variedades Colorado, Luca, Mikado, Bulida, Bebeco, Murciano, Flopria, Mirlo Naranja, Lilly, Valorange,... Las presentaciones son variadas abarcando desde granel a cesta en mallas o flow pack, de acuerdo con las necesidades del cliente.



Melocotón

Se dispone, tanto de melocotón de carne roja como amarilla, siendo las principales variedades Astoria, Carla, Trasvalia, Lola o Pompadur. Su presentación se adapta en todo momento a las necesidades de los clientes.



Nectarina

Contamos con variedades de nectarina como Flariva, Garcima, R-8, Gartella, R-2, Caracas, Copacabana, teniendo una amplia gama de productos durante los meses de mayo y junio y diversidad de confecciones.



Paraguayo

Disponemos de las diferentes variedades de paraguayo como Carioca, Samanthan, Zodiac, Platibelle, Babylon y Filoe, siendo uno de nuestros atractivos durante la campaña de fruta, el cual confeccionamos a granel, en bolsas o en donnetes.

Ubicación de la cooperativa

Empresa ubicada en Mula (Murcia). Se dedica a la producción y comercialización de frutas y cítricos. Sus mayores explotaciones agrícolas están situadas en el sureste español, donde existe un microclima excelente para el cultivo generoso y de calidad de sus productos. Dispone de unas 3.200 hectáreas para cultivos.

FRUCIMU, ofrece una variada gama de cítricos y frutales de hueso en diferentes formatos de envasado en fresco para poder servir todas las necesidades del cliente. La cooperativa es capaz de abastecer el mercado de cítricos la mayor parte del año, así

como también de frutales en los meses de verano. Para ofrecer la mejor calidad, los productos se recolectan y se sirven al cliente en el menor tiempo posible, y siguen un control de calidad desde el campo hasta su expedición con las más rigurosas revisiones, garantizando la trazabilidad del producto.

FRUCIMU ofrece una nueva gama de frutas y cítricos "BIO" como naranja, clementina, pomelo y limones, así como frutales de hueso, como el albaricoque, melocotón, nectarina y ciruela en diferentes formatos de envasado en fresco para poder servir todas las necesidades del cliente.

Mula

Región de
Murcia



Propiedad y forma jurídica

En el Artículo 1. (Capítulo I), Denominación, y Régimen General, se especifica que con la denominación de FRUTAS Y CITRICOS DE MULA, Sociedad Cooperativa Limitada, se constituyó una Sociedad Cooperativa Agraria de plena personalidad jurídica, sujeta a las disposiciones de la Ley 3/1987, de 2 de Abril, General de cooperativas y adapta-

dos a lo dispuesto en el Reglamento (CEE) 2200/96 del Consejo de 22 de noviembre, y demás normativas de desarrollo comunitario o estatal, al haber acordado la Entidad solicitar su reconocimiento como Organización de Productores en la categoría de Universal.

Mercados

La exportación representa entre el 80-90% del volumen de producción, siendo principales destinos Alemania, Francia, Holanda, Bélgica, Italia, Austria, Suecia, Noruega,

Países del Este (Rep. Checa, Eslovaquia, Polonia, Rumanía). En épocas específicas de la campaña de limón y pomelo, Frucimu exporta también a Canadá, Dubái y EEUU.



Servicio de atención al socio

FRUCIMU refuerza su modelo cooperativo mediante un **servicio de atención al socio** orientado a ofrecer un trato cercano, accesible y de calidad. La cooperativa considera que el acompañamiento continuo a los socios agricultores es un elemento esencial de buen gobierno y una condición necesaria para garantizar su participación activa y el desarrollo del proyecto común.

Para ello, FRUCIMU dispone de un área específica de atención al socio, formada por **personal cualificado** que se esfuerza diariamente para ofrecer un servicio ágil, profesional y orientado a las necesidades reales del agricultor. Este equipo se encarga de:

- Mantener una comunicación periódica y actualizada con los socios, mediante circulares, avisos técnicos, información de campaña y recordatorios de obligaciones normativas.
- Atender consultas y gestionar solicitudes de forma personalizada, resolviendo dudas operativas, técnicas o administrativas.

- Facilitar información clara, completa y fiable sobre los procesos de la cooperativa, reforzando la transparencia y la confianza.

Además, en línea con los principios cooperativos de participación y diálogo abierto, tanto el Director General como el Presidente de la cooperativa ofrecen un Servicio de Atención al Socio, disponible mediante cita previa el 2º y 4º viernes de cada mes.

Este mecanismo permite que cualquier socio pueda mantener reuniones individuales con ellos para plantear preguntas, sugerencias, inquietudes o propuestas de mejora.

Este sistema fomenta la escucha activa, fortalece la relación entre la dirección y los socios y permite incorporar la visión de los agricultores en la toma de decisiones estratégicas. Gracias a él, FRUCIMU continúa con su política de servicio, comunicación, transparencia y acercamiento a los socios establecida por el Consejo Rector desde la asunción de sus cargos.



Órganos de gobierno y gestión

FRUCIMU se rige por la Ley 27/1999 de 16 de julio de Cooperativas. Como empresa de economía social se gobierna según valores y principios democráticos, dando primacía a las personas sobre el capital. Sus órganos de gobierno son la **Asamblea General** y el **Consejo Rector**.

La **Asamblea General** es la reunión de los socios y tiene lugar al menos una vez al año.

Todas las demás Asambleas tienen el carácter de Extraordinario. La competencia de ésta, así como la convocatoria y el funcionamiento, quedan establecidos en el artículo 21 y ss. los Estatutos Sociales de Frucimu.

El **Consejo Rector** está formado por nueve miembros titulares. Los cargos son: Presidente, Vicepresidente, Secretario, seis Vocales 1º, 2º, 3º, 4º, 5º y 6º.

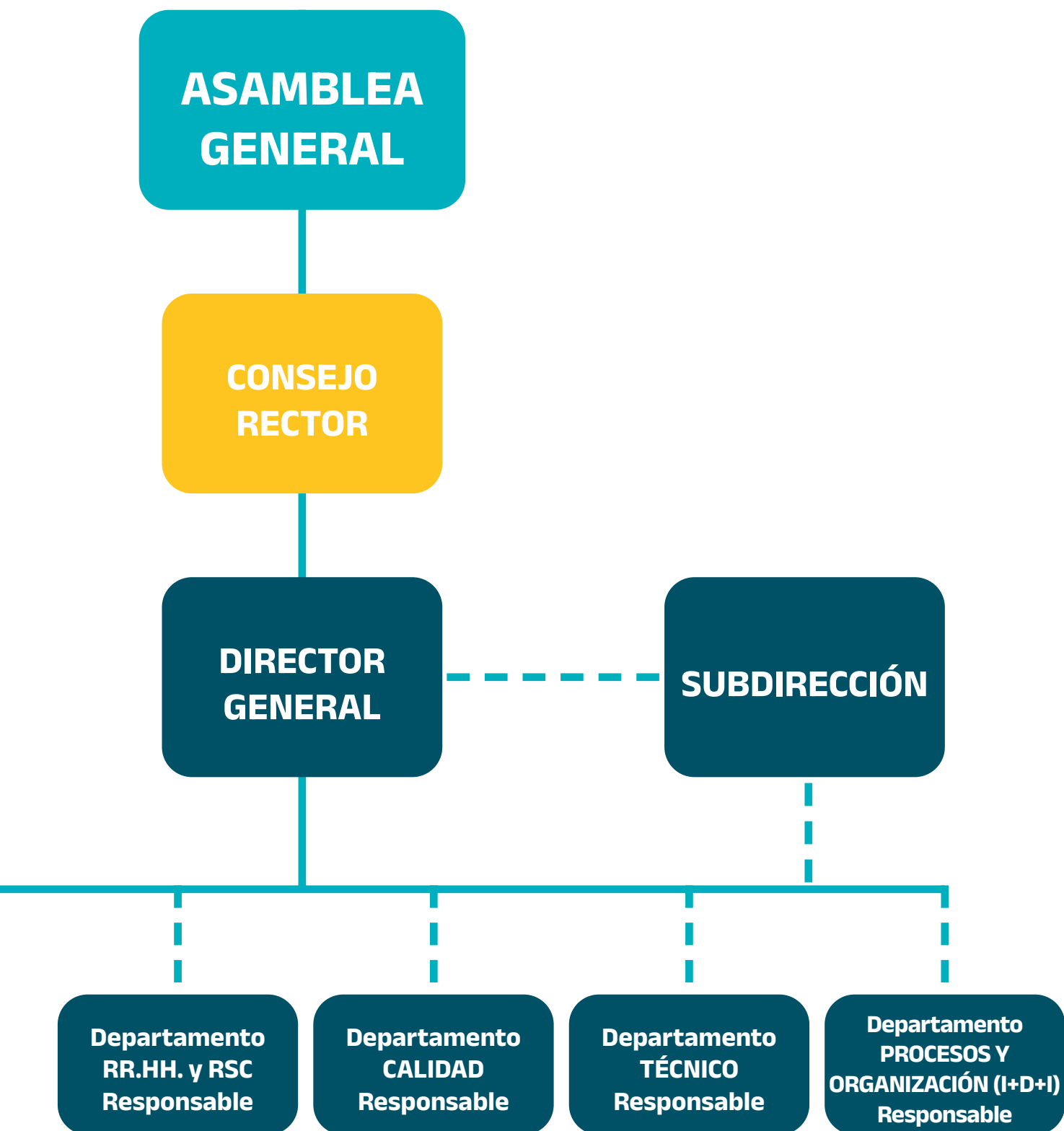
Cargo	Nombre y apellido
Presidente	Miguel Ángel Navarro Artero
Vicepresidente	Asensio Salvador García Pérez
Secretaria	Ana María Pastor Rodríguez
Vocal 1º	Antonio Zapata Gabarrón
Vocal 2º	Domingo Miguel Abril Turpín
Vocal 3º	Juan Belijar Díaz
Vocal 4º	Francisco Ángel del Baño Navarro
Vocal 5º	Rafael López Gabarrón
Vocal 6º	Felipe Ramírez Pastor

El **Comité de Dirección** está integrado por los distintos responsables de cada área o departamento, siendo el responsable de la gestión del día a día de la cooperativa.

Area / Dpto	Nombre y apellido
Dirección General	Francisco José Ruiz Jiménez
Subdirección y Administración	Gala María García Imbernón
Producción	Leonor Guillamón Ayala
Comercial	José Manuel Roda Cava
Dpto. Técnico y Calidad	Pedro David Dato Corbalan
RR.HH. y RSC	Francisco José Bastida Alcaina
Procesos y Organización	Manuel Cabrera Muñoz

Organigrama





“Cultivamos la excelencia”



frucimu
Frutas y Cítricos de Mula S.C.L

MEMORIA RSC
2024-2025